

TOIMINTAKERTOMUS

2021



Rakennusliitto
BYGGNADSFÖRBUNDET

Rakennuskassa
RAKENNUSALAN TYÖTTÖMYYSKASSA



TOIMINTAKERTOMUS 2021

Toimintakertomuksen kuvat: Kimmo Brandt, Toni Malmström, Johanna Hellsten, Salla Virtanen ja Laura Ahola
Koronapandemiasta johtuen työmaille ei ole päästy kuvaamaan. Tämän vuoksi toimintakertomuksen kuvat on koottu vuosien varrelta.

Ulkoasu ja taitto: Siiri Creative

Painopaikka: Punamusta Oy





Sisällysluettelo

Puheenjohtajan katsaus	6
Edunvalvontaosasto (EVO)	8
Talonrakennusala	9
Talotekniikka-ala	10
Maalausala	11
Lattianpäällystysala	12
Asfalttiala	13
Vedeneristysala	14
Infra-ala	15
Maarakennusala	16
Rakennustuoteteollisuus	17
Oikeusasiat	18
Viestintä ja Rakentaja-lehti	19
Rakennusliiton koulutus- ja urapalvelut	20
Nuorisotoiminta	22
Liiton järjestöllinen toiminta	23
Kansainvälinen toiminta	27
Ruotsinkielinen toiminta	28
Työympäristötoiminta	29
Työryhmät	31
Liittovaltuusto	34
Hallitus	36
Johtoryhmä	38
Suhteet muihin järjestöihin	39
Talouden toimintakertomus	42
Keskustoimiston henkilöstö	50
Palvelualueiden henkilöstö	51
Työttömyyskassan henkilöstö	52
Rakennusalan työttömyyskassan toimintavuosi	53

Puheenjohtajan katsaus

Rakentamista koronan varjossa

Pandemia jatkoi mylläystä. Vuoden alkuun saimme etelä-ajan takaa koronapulssin, joka pisti ulkomaalaisiin komennusmiehiin ripustautuneet rakennusalan yritykset miettiä. Mietintä ja innovointi keskittyi ennen kaikkea määrysten arvosteluun ja kiertämiseen eikä suinkaan alan toimintamallien, etenkin mielipuolisen alihankinta-asteen ja vuokratyön käytön, kriittiseen arviointiin. Ovathan nykyiset rakennustyömaat ylimiehitettyjä ja siten myös erityisen alttiita tartuntaudeille.

Neuvottomuus tartuntojen lisääntymisen vuoksi jatkui koko vuoden. Pieni hengähdystauko oli kesällä, mutta syksyllä tautitilanne taas paheni. Loppuvuodesta oltiin ennätyslukemissa: tautia oli myös rakennusallalla enemmän kuin koskaan. Tilanne pahenee edelleen vuoden 2022 alussa.

Jotakin hyvää pandemia sai aikaan. Aloitimme Talonrakennusteollisuus ry:n ja eräiden rakennusalan yritysten kanssa tutkimushankkeen, jonka tarkoitus on minimoida mikrobirtartuntoja alalla. Hanke tuottaa mittaustuloksia ja myös teknisiä neuvoja tauko- ja pukutilojen sekä työskentelyn kehittämiseksi. Tuloksia saadaan vuoden 2022 aikana. Kumppanimme on Oulun yliopisto.

Pandemia läpivalaisee alaa kiintoisalla tavalla. Poikkeukselliset olosuhteet kertovat toimintakulttuureista, mielipiteistä sekä käytännöllisistä kehittämiskohteista. Onkin syytä pohtia, minkä arvon ala antaa työntekijöiden roolille, työpanokselle ja ihmisarvolle. Tähän kysymykseen voi yrittää vastata myös ulkomaalaisten työntekijöiden näkökulmasta.

Myös kertomusvuonna selviteltiin alan tuottavuuden haasteita. Rakentamisen toimialat kärvistelevät hukan kourissa. Se on peto, josta emme näytä pääsevän eroon. Hukka syö rakentajien pöydässä kaventaen urakoitsijoiden ja työntekijöiden ansaintamahdollisuuksia. Voimakkaasti hajautetut isot hanke-työmaatkaan eivät näytä saavuttavan sellaista kannattavuutta, joka pitäisi toimitusjohtajat palleillaan.

Rakentajien kokemus neuvookin pitäytymään askareessa, jonka osaa. Huonosti vedetty ja heikosti suunniteltu työmaa vetää komeatkin hankkeet tappiolle. Jos työmaan työajasta tehollista asennustyötä on alle kolmasosa, on syytä miettiä toimintakonsepti uudelleen. Rakennusliiton kanta on, että alihankintavimmaa ja vuokratyön kuumeista käyttöä on vähennettävä koordinaation, viestinnän, suunnittelun, turvallisuuden ja ammattimaisten urakoitsijoiden työn edistämiseksi. Ihmisille on annettava tilaisuus sitoutua yrityksen ja työmaan etuun.

Rakentamisen määrä ja kustannukset

Kun koko rakennustoimialan tuotantomäärä aleni edellisvuonna 4 % verran, ylettiin kertomusvuonna 1,5 % kasvuun. Talouskasvu on alamme keskeinen taustatekijä. Vaikka korona

aiheutti epävarmuutta toimitilarakentamisessa, veti hyvä asuntorakentamisen taso alaa plussalle yhdessä hieman piristyneen korjausrakentamisen kanssa. Asuntorakentamisen tuotanto kasvoikin edeltävästä koronavuodesta 6 %. Kerrostaloja rakennettiin runsain mitoin. Myös infrarakentaminen piristyi prosentin verran.

Rakennustuotteiden hinnoissa nähtiin rakettimainen nousu. Tilastokeskuksen mukaan tarvikepanosten kustannukset nousivat vuodessa 14,8 %. Etenkin puutavaran hinta kohosi reilusti. Siinä tapahtui lokakuussa käänne alaspäin. Tästä huolimatta puutavaran hinta oli vuoden 2021 lopussa vielä 50,7 % vuodentakaista korkeammalla tasolla.

Puutavaran hintakehityksen keskeisin syy oli toisen koronavuoden kysynnän merkittävä kasvu ja etenkin hurja viennin lisääntyminen Pohjois-Amerikkaan. Kotimaahan jäänyt puutavara hinnoiteltiin sitten niin, että rahaa ei varmasti jäänyt pöydälle. Metsäyhtiöt tekivätkin huipputuloksia myös puutavaralla, mikä ei toki estänyt niitä lopettamasta yleissitovan työehtosopimuksen tekemistä. Rahaa ei ilmeisesti ajateltu jäävän palkankorotuksiin?

Joulukuun 2021 rakennuskustannusindeksin työkuukustannusten hinta oli 6,5 % vuodentakaista korkeammalla. Työllisyystilanne korjaantui vuoden mittaan niin, että työttömyyskassan maksatus oli suurin piirtein edellisvuoden tasoa.

Rakenteellisia muutoksia

Rakennustyöväen Liiton perustamiskokouksessa 1924 perustettu Rakennusalan työttömyyskassa teki kassakokouksessaan kesäkuussa 2021 merkittävän päätöksen ja sulautui Teollisuuden työttömyyskassaan yhdessä Työttömyyskassa Finkan kanssa. Vuoden 2022 alussa Hakaniemessä aloittikin noin 190 000 jäsenen ja 130 työntekijän Avoin työttömyyskassa, A-kassa. Lähes kaksivuotinen työläs valmistelu-urakka oli ohi ja kehitystyö jatkui. Saimme tehokkaan, asiantuntevan ja edullisen työttömyyskassan, jolle on helppo ennustaa hyvää tulevaisuutta. Rakennuskassan henkilöstö siirtyi uuden kassan palvelukseen.

Toukokuussa 2021 pidettiin Rakennusliiton ylimääräinen liittokokous, jonka keskeisin päätös oli jäsenmaksun määräämistä koskeva sääntömuutos. Liiton hallituksella on uusien sääntöjen mukaan vapaammat kädet jäsenmaksun määrittelyyn. Myös muita jäsenyyteen liittyviä sääntökohtia nyky-aikaistettiin. Käytännössä tämä tarkoitti kyseisten sääntökohtien lyhentämistä.

Hallitus tekikin kertomusvuoden lokakuussa 2021 päätöksen, jonka mukaan liiton, osaston ja työttömyyskassan kokonaisjäsenmaksu on 25 euroa kuukaudessa. Vuoden 2020 maksu oli 1,49 % palkasta. Näin ollen käytännössä kaikkien jäsenten jäsenmaksu laski, osin merkittävästikin.

Jäsenmaksun lasku nähtiin välttämättömäksi enemmän jäsenkadon patoamiseksi ja jäsenhankinnan helpottamiseksi. Vahva ammattiliittotoiminta ei ole mahdollista ilman hyvää järjestäytymisastetta, jonka kasvattaminen on myös jäsenmaksupäätöksen myötä helpompaa. Suomessa asuvat rakentajat on saatava liiton toiminnan piiriin, jotta liitto voi maltillisella neuvottelu- ja vaikuttamistyöllä edistää rakennusalan työntekijöiden elämän ehtoja. Pienelläkin jäsenjoukolla saa aikaan melua ja hämminkiä, mutta alan etua edistävä rauhallinen, todellinen vaikuttaminen tapahtuu voimakkaiden järjestöjen toimesta.

Jäsenmaksun pudottaminen tarkoittaa myös alenevaa jäsenmaksutuloa. Jäsenmaksuilla ei enää kateta puoliakaan kiinteistä kuluistamme, joista valtaosa muodostuu henkilöstön palkoista ja sivukuista. Vajeen kompensoiminen sijoitustoiminnan tuotoilla on tulevana vuosina viisaan taloudenpidon myötä mahdollista, mutta ei helppoa. Niinpä päätös tarkoittaa myös sitä, että etenkin liiton kiinteitä kuluja ei ole varaa lisätä. Päinvastoin. Vähemmällä on tulevaisuudessa saatava enemmän aikaan.

Kehitystä poikkeuksellisissa oloissa

Kokoontumisrajoitukset ja tartuntojen karttaminen pitivät edelleen yllä tarvetta etätyöhön ja yhteydenpitoon verkossa. Aluetoimitsijat tekivät toki merkittävän määrän työmaakäyn- tejä, joiden yhteydessä varmistettiin luottamushenkilövalintoja ja tehtiin jäsenhankintaa. Tämä onkin aluetoiminnan keskeisin olemassaolon tarkoitus.

Onnistuimme järjestämään joitakin koulutustapahtumia ja kokouksia perinteellisinä "läsnäolotilaisuuksina", mutta käy- timme ja kehitimme edelleen yhteydenpitoa etäyhteyksin. Uudet teknikat, joiden käyttöä pandemia edisti hurjasti, jää- vät liiton käyttöön ja monipuolistavat yhteydenpitoamme jäseniin sekä tehostavat liiton työntekijöiden tekemistä. Tur- ha matkustusvouhotus vähenee.

Yhteydenpitoa olisi toki pitänyt olla enemmän. Ammatti- yhdistystoiminta on kuuntelemista, vaikuttamista, läsnäoloa, keskustelua, taivuttelua, neuvontaa, yhteisten tavoitteiden pohdintaa ja niiden asettamista. Se on yritys- ja työpaikka- käyn- tejä sekä tapaamisia alaan vaikuttavien ihmisten kanssa. Se on myös muiden liittojen ihmisten tapaamista ja kansain- välistä yhteydenpitoa.

Suurkiitos Rakennusliiton jäsenille varsin erikoisesta toi- mintavuodesta 2021!

Matti Harjunieni

Matti Harjunieni



Edunvalvontaosasto (EVO)

Edunvalvontaosaston osastopäällikkönä toimi liiton varapuheenjohtaja Kimmo Palonen. Oikeustiimin päällikkönä toimi Jyrki Ojanen. Liiton viestinnästä vastasi viestintäpäällikkö Janne Mäkinen, joka toimi myös viestintätiimin esimiehenä. Rakentaja-lehden päätoimittajan tehtävää hoiti Johanna Hellsten. Neuvottelupäällikkönä ja työehtotoimistijoiden esimiehenä toimi Matti Korhonen. Edunvalvontaosaston tiimeissä työskentelivät seuraavat henkilöt:

Työehtotoimistijoina työskentelivät Markus Ainasoja (lat-tianpäällystysala), Jarmo Järvinen ja Toni Malmström rakennusala), Kari Koivunurmi (maalau- ja vedeneristysalat), Niko Räsänen (talotekniikan LVI-toimiala), Lauri Haikola (rakennus-tuoteteollisuus ja asfalttialat) ja Matti Korhonen (infra-ala). Tapio Jääskeläinen työskenteli työympäristöasiantuntijana, Tiina Nurmi-Kokko sosiaalipoliittisena asiantuntijana 18.3.2021 asti ja osa-aikaisena asiantuntijana sosiaalasioissa työskenteli Nelli Onikki. Jere Ketola aloitti sosiaalipoliittisena asiantuntijana 1.6.2021 Tiina Nurmi-Kokko aloitti järjestöpäällikkönä 22.3.2021 ja Jukka Asikainen siirtyi samaan aikaan järjestöasiantuntijaksi. Kansainvälisessä tiimissä työskentelivät Nina Kreutzman ja Tiina Nurmi-Kokko, koulutustiimissä Juhani Lohikoski ja Sara Putaansuu 9.4.2021 asti. Marjukka Hilbert siirtyi ura- ja koulutussuunnittelijaksi 1.6.2021 alkaen. Oikeudellisessa tiimissä työskentelivät Jyrki Ojanen, Anna Lauri, Mia Sinda, Katja Syrjänen ja Päivi Poutanen sekä lakiasian sihteerinä Marina Asara. Viestintätiimissä työskentelivät viestintäpäällikkö Janne Mäkinen, Soile Ahremaa-Luttinen, Johanna Hellsten, Jukka Nissinen, Eeva Pulkkinen ja Salla Virtanen, assistentti tiimissä Maarit Kortelampi ja Elsa Mäki. Nuorisotyön asiantuntijana työskenteli Karri Korpi.

Edunvalvontaosasto piti kokouksia kertomusvuoden aikana 27, pääsääntöisesti kerran viikossa perjantaiaamuisin. Saarto-päätöksiä tehtiin kaksi. Muita kokouksia pidettiin tarpeen mukaan. Edunvalvontaosaston kokouskäytäntöä muutettiin 24.9.2021 alkaen, jonka jälkeen aloitettiin koko keskustelutoa koskevat kokoukset joka toinen viikko. Oikeusapupyynnöt siirrettiin käsiteltäviksi oikeusapuryhmän kokouksiin.

Muu edunvalvonta

Koronapandemia jatkui koko toimintavuoden ajan aiheuttaen erilaisten kokousten ja tapahtumien perumisia. Uusia toiminnan muotoja kehitettiin niin koulutusten kuin muidenkin tapahtumien organisoinnissa.

Rakennusliitto vaikutti voimakkaasti työpaikkojen työterveys- ja turvallisuusasioiden ensisijaisuuden huomioimiseen vaikeissa pandemiaolosuhteissa.

Edunvalvontaosaston työntekijät olivat kertomusvuoden aikana tiiviisti mukana SAK:n ja muiden yhteistyökumppaneiden toiminnassa, osallistuivat lukuisiin eri työryhmiin ja valisteluelimiin sekä toimivat kouluttajina.

Ulkomaisten työvoiman määrä Suomessa säilyi korkealla tasolla. Etelä-Suomessa noin kolmannes rakennusalan työntekijöistä oli ulkomaalaistaustaisia. Ongelmat ulkomaisten työvoiman palkka- ja työehtasioissa työllistivät liiton toimistijoita erityisen paljon Uudenmaan alueella. Uutena ilmiönä esiin nousi EU-alueen ulkopuolelta tuotettujen työntekijöiden määrän voimakas kasvu. Erityisesti nk. kevytyrittäjien väärinkäyttö työnantajavelvoitteiden kiertämiseksi lisääntyi toimintavuoden aikana huomattavasti.

Kimmo Palonen
varapuheenjohtaja



Talonrakennusala

Sopimustoiminta

Kertomusvuonna palkkoja korotettiin 1.9.2021 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 1,3 % yleiskorotuksella. Taulukkopalkkoja, kesken olevia urakoita ja urakkahinnoittelua korotettiin 1,3 %.

Urakatyöryhmä kokoontui neljä kertaa neuvotellen urakkahintojen kehittämisestä ja valmistellen kesken olevia urakka-asioita tuleviin työehtosopimusneuvotteluihin.

Suojavaatehuollon ja vaatteiden säilyttämisen työehtosopimusmääräysten uudistamista varten sovittu työryhmä kokoontui kertomusvuonna kaksi kertaa. Työryhmä ei päässyt tulokseen TES-kirjauksesta.

Sopimusala-ammattialatyöryhmät

Kirvesmiesten, muurareiden, raudoittajien, mittamiesten, rakennustyöntekijöiden, vuokratyöntekijöiden ja konemiesten ammattialatyöryhmät kokoontuivat marraskuussa asettamaan tavoitteita tuleviin TES-neuvotteluihin.

Koulutus

Sopimusalavastaavat kävivät kouluttamassa TES-asioita ammatillisen koulutuksen sekä luottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen kursseilla. Urakamittauskurseja järjestettiin kertomusvuonna kolme. Osastojen järjestämissä kokouksissa ja ammattialatapaamisissa käytiin esittelemässä ajankohtaisia asioita.

Muu toiminta

Talonrakennusteollisuus ry:n kanssa käytiin neuvottelut yhdestä työsuhteriidasta, joka sovittiin. Järjestäytymättömien yritysten osalta oikeusapukäsittelyssä oli kolme työsuhteriitaa, joihin kaikkiin työntekijät saivat Rakennusliiton oikeusapua.





Talotekniikka-ala

Sopimustoiminta

Sopimuskausi jatkui vuonna 2020 solmitun sopimuksen mukaisesti toisella vuodella. Palkankorotukset astuivat voimaan 1.4.2021 keskituntiansioita korotettiin 0,9 % ja 1.9.2021 palkkoja korotettiin 1,3 %.

Työryhmä

Talotekniikka-alan työryhmään kuului 16 talotekniikka-alan jäsentä eri puolilta Suomea. Kertomusvuoden aikana työryhmästä poistui yksi henkilö ja ryhmään nimettiin kaksi uutta jäsentä. Työryhmän kokoontui 24.4.2021 sekä 20.–21.11.2021. Työryhmä työskenteli aktiivisesti ja teki esityksiä, joiden pohjalta syntyivät talotekniikka-alan TES-neuvottelujen esitykset. Työryhmän jäsenistä TES-neuvotteluissa on mukana yhdessä.

Työehtosopimusneuvotteluissa sovitut työryhmät

Putkiasennusalan urakkahinnoittelu

Työryhmän tehtävänä oli uudistaa urakkahinnoittelun 2S Putkiasennus, mom. 6. HST- ja RST-viemärit muhviilitoksin ja muoviset viemärit (liitostavasta riippumatta) sekä painemuhviputket ja pölynimuriputkistot haluttiin hinnoitella selkeämmin. Työryhmä ei kuitenkaan saanut yhteistä esitystä aikaiseksi, joten Rakennusliitto otti työryhmän esitykset vuoden 2022 TES-neuvottelujen urakkaneuvotteluihin.

Ilmastointiasennuksen urakkahinnoittelu

Työryhmän tehtävänä oli uudistaa ilmastointialan suorituspalkkausmääräyksiä. Tehtävä saatiin päätökseen, mutta esitettyjä muutostarpeita ei lopulta katsottu tarpeelliseksi.

Koulutus

Urakkahinnoittelun TES- ja ATK-laskentaohjelman koulutuksia järjestettiin koronarajoitukset huomioiden eri puolilla Suomea (putkiasennuksessa 13 kpl, ilmastointiasennuksessa 8 kpl ja sprinklerialojen osalta 3 kpl. Koulutuksista vastasivat Niko Räsänen, Timo Turpeinen ja Pasi Penttilä.

Riita-asiat

Yritysten kanssa käytiin erimielisyyksineuvotteluja, joissa esillä olleet asiat sovittiin. LVI-Tekniset Urakoitsijat ry:n kanssa käytiin kahden erimielisyyden osalta liittojen väliset neuvottelut. Käräjäoikeuteen ei päätyntä yhtään riita-asiaa.

Muuta

Talotekniikka-alan **Viiden kaupungin kokous** järjestettiin 18.–19.9.2021 Turussa.

Maalausala

Sopimustoiminta

Kertomusvuosi oli erittäin haasteellinen koronapandemian takia. Vuoden 2021 palkankorotukset astuivat voimaan 1.9.2021, yleiskorotus oli 1,3 %. Vuonna 2020 sovittua kriisilauseketta ei otettu käyttöön, koska koronan takia työmaita ei suljettu. Erilaisia koronaryppäitä oli työmailla, mutta asiaa pyrittiin korjaamaan työ- ja taukoajoja porrastamalla. Myös työmaiden sosiaalitoimien siisteyteen kiinnitettiin suurempaa huomiota.

Seuraaviin TES-neuvotteluihin valmistauduttiin pitämällä kaksi palaveria loppuvuodesta. Kertomusvuonna tehtiin sähköinen jäsenkysely niille maalausalan jäsenille, joiden sähköpostiosoite oli liiton tiedossa. Niillä työmailla, joille pandemia-aikana oli vielä mahdollisuus mennä, kyseltiin jäseniltä parannusehdotuksia maalausalan työehtosopimukseen.

Marraskuussa järjestettiin Vantaalla alakohtaisten työryhmien yhteiskokous. Siellä päätettiin vuoden 2022 maalausalan TES-tavoitteista. Tämän pohjalta aloitetaan seuraavat maalausalan TES-neuvottelut tammikuussa 2022.

Työryhmä

Maalausalan työryhmään kuului kertomusvuonna yksitoista maalari ja tasoittemiestä. Työryhmän puheenjohtajana toimi Hannu Korkalainen, Lahden maalareista. Muut jäsenet olivat: Aku Buljugin (Oulu), Hannamari Hakso (Rovaniemi), Vesa Inkinen (Joensuu), Ismo Kuortinen (Jyväskylä), Jasmi Kuukkanen (Helsinki), Timo Kuvaja (Helsinki), Salla Lehtonen (Tampere), Kristo Lopp (Helsinki), Martti Mäki (Turku) ja Outi Metsomäki (Tampere).

Työryhmästä jäi pois puheenjohtaja Mika Yli-Suvanto, joka valittiin aluetoimitsijaksi Rakennusliiton Oulun palvelupisteseen. Uusina jäseninä työryhmään tulivat Aku Buljugin, Jasmi Kuukkanen ja Salla Lehtonen.

TES-neuvottelukuntaan kuuluivat Hannu Korkalainen, Ismo Kuortinen, Outi Metsomäki ja Kristo Lopp sekä Rakennusliiton henkilökunnasta sopimuslavalavastaava Kari Koivunurmi ja lakimies Mia Sinda.

Edellisissä TES-neuvotteluissa sovittuja työryhmäkokouksia Pintaurakoitsijat ry:n kanssa ei järjestetty kertomusvuonna yhtään kertaa koronapandemian aiheuttamista kokoontumisrajoituksista johtuen. Pienimuotoisissa tapaamisissa ko. asioista keskusteltiin, mutta mitään päätöksiä ei tehty.

Koulutustoiminta

Aluetasolla järjestettiin muutama TES-koulutus, pääasiassa etäkoulutuksena. Muutamilla paikkakunnilla, joissa koronapandemia ei ollut paha käytiin paikan päällä pitämässä koulutuksia. Maalausosastojen syyskokouksissa vierailtiin myös keskustelemassa alan asioista.

Alan oppilaitosten kanssa tehtiin yhteistyötä, jotta maalausalan koulutus vastaisi työelämän tarpeita.

Muu toiminta

Kertomusvuonna maalareita ja tasoitetyöntekijöitä oli Rakennusliiton jäsenenä hieman alle 5 000. Jäsenmäärä on pysynyt suunnilleen samana edellisiin vuosiin verrattuna.

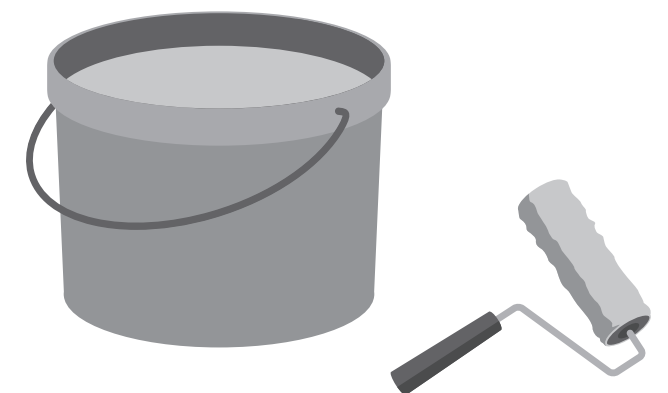
Rakentaminen oli kertomusvuonna vilkasta, varsinkin asuntorakentaminen. Näin ollen työllisyystilanne maalausalaalla työskenteleville on ollut hyvä. Sote-alan kohteet työllistivät hyvin ja hankkeet olivat pääasiassa pitkäkestoisia. Rakentaminen on ollut vilkasta, joten lieveilmiöitä ei ole välttytty. Alalla esiintyy edelleen alipalkkausta ja ylittöiden tuntimäärien ylityksiä, jotka työllistävät liiton toimitsijoita. Pääasiassa alan lieveilmiöt ongelmiseen koskettivat ulkomaalaistaustaisia työntekijöitä. Kertomusvuonna ilmeni ongelmia myös ns. kevytyrittäjistä, joiden laskutushinta on erittäin matala.

Harmaan talouden torjuntaa tehtiin yhteistyössä eri tahojen kanssa ja työ jatkuu edelleen.

Kertomusvuonna oli muutamia riita-asioita Pintaurakoitsijat ry:n jäsenliikkeen kanssa, joista osa saatiin sovittua vuoden 2021 loppuun mennessä. Pintaurakoitsijat ry:een kuulumattomien maalausliikkeiden kanssa oli muutamia riita-asioita. Osa sovittiin tapaamisten yhteydessä, mutta loput päättyivät Rakennusliiton oikeustiimiin odottamaan jatkosittelyä.

Maalareiden ja lattianpäällystäjien perinteisiä kesäpäiviä vietettiin elokuussa 2021, Turun Ruissalon hienoissa maisemissa. Tapahtumaan osallistui noin sata alan ammattilaista. Osallistujamäärää voi pitää hyvänä koronapandemian vaivatessa. Samalla vietettiin Turun maalarien ja lattianpäällystäjien (osasto 14), 125-vuotisjuhlaa. Juhlat olivat erittäin onnistuneet ja osallistujilta tuli kiitosta.

Maalareiden kalakerho järjesti aktiivisesti vapaa-ajan tapahtumia jäsenilleen. Järjestetyissä kalastuskilpailuissa riitti osallistujia.



Lattianpäällystysala

Sopimustoiminta

Kertomusvuonna oli voimassa vajaan kahden vuoden mittainen työehtosopimus 1.5.2020–28.2.2022. Vuoden 2021 yleiskorotus oli 1,3 %. Alalle tulee jatkuvasti uusia materiaaleja ja osapuolten yhteinen tavoite on pitää hinnoittelu ajan tasalla. Keskusteluja on jatkettu sopimuskauden aikana työnantajaliiton kanssa, ja tavoitteena on saada osa uusista materiaaleista hinnoiteltua tulevilla sopimuskiirroksella.

Työryhmä

Lattianpäällystysalan työryhmään kuului 11 lattianpäällystäjää ja puheenjohtajana toimii Jouni Pöytäkiivi Helsingistä. Työryhmän jäsenistä on perustettu myös varsinainen TES-neuvottelukunta, johon kuuluu kolme lattianpäällystäjää ja liiton toimihenkilöitä. Työryhmä kokoontuu tarvittaessa ja tiiviimmin TES-kierroksen lähestyessä. Työryhmän kokouksia pidettiin kertomusvuonna koronapandemian takia vain yksi. Työryhmän jäsenien välistä yhteydenpitoa hoidettiin säännöllisesti WhatsApp-ryhmässä.

Koulutustoiminta

Alueellista TES-koulutusta järjestettiin vain kerran kertomusvuoden aikana. Uudistettaviin ammatti- ja erikoisammattitutkintoihin otettiin kantaa. Lattianpäällystysalalle opiskelevien koulutusta on pyritty kehittämään oppilaitosten kanssa. Alalle tulee kuitenkin edelleen enemmän työntekijöitä suoraan yrityksiin joko harjoittelun tai oppisopimuksen kautta kuin oppilaitoksista valmistuvista. Alasta kiinnostuneille ja alan opiskelijoille tehtiin tunnin mittainen podcast lattianpäällystysalan töistä. Podcast on saanut paljon hyvää palautetta, varsinkin kun alan hyvistä ja huonoista puolista kerrotaan selkeästi.

Muu toiminta

Työtilanne oli hyvä vuoden 2021 ajan, ja ajoittain ammattiasentajista oli pulaa. Etenkin lattianpinnoitukseen ja pumpputasoituksiin oli vaikeaa löytää työvoimaa.

Kertomusvuonna käytiin viisi riitamuistioneuvottelua Lattian- ja Seinänpäällysteliitto ry:n kanssa. Kaikki riidat saatiin sovittua Rakennusliittoa ja jäseniä tyydyttävällä tavalla. Järjestäytymättömien yritysten kanssa oli riitoja kahdessa yrityksessä, jotka saatiin sovittua.



Asfalttiala

Sopimustoiminta

Kertomusvuonna sopimuskausi jatkui edellisvuonna 2020 sovitun sopimuksen pohjalta, sopimuskauden 1.5.2020–28.2.2022 mukaisesti. Sopimuksen palkkatarkistuksessa palkkoja korotettiin 1.9.2021 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 1,3 % yleiskorotuksella. Rahamääräisiä lisiä ja työntekijöiden erilliskorvauksia korotettiin myös 1,3 %.

TES-kierrokselle sovitusta työryhmistä kokonaisuudistusryhmä kokoontui useamman kerran kertomusvuonna.

Matkakustannusten korvauksia ja pölynhallintaa käsittelevät työryhmät eivät kokoontuneet vuoden 2021 aikana kokouksien rajoituksien vuoksi.

Koulutustoiminta

Koronapandemian vuoksi ei toteutunut fyysisiä koulutuksia alan jäsenille.

Asfalttialan ammattitutkintojen suorituspaikkoja ovat pääasiassa Taitotalo Vantaalla (ent. Amiedu) ja Salon Seudun Ammattiopisto. Asfalttialan ammattitutkinnon suoritti 30 ja erikoisammattitutkinnon 15 henkilöä. Rakennusliiton asiamies on aina käynyt pitämässä tutkintoa suorittaville oppitunnin työehtoasioista.

Työryhmätoiminta

Ammattialatyöryhmä kokoontui 20.–21.10.2021 pohtimaan TES-neuvottelujen tavoitteita.

Edunvalvonta

Riita-asioita oli sopimuskaudella vähän. Yhteydenottoja tuli paljon liikenteenohjaajilta. Kaksi erimielisyyssasiaa käsiteltiin käräjäoikeudessa.

Alalla toteutettiin Uudenmaan alueella ensimmäistä kertaa asfalttialan tehotarkastus. Rakennusliiton Eteläisen palvelualueen toimitsijat ja sopimusvastaava kiersivät seitsemän parin voimin kaikki pääkaupunkiseudun koneasemat ja levityskohteet. Päivä oli onnistunut ja moni toimitsija pääsi ensimmäistä kertaa vierailemaan asfalttialan työkohteilla. Tulevat tehotarkastukset toteutetaan jatkossa vuosittain saman mallin mukaan.

Muu toiminta

Työtilanne oli hieman heikompi kuin vuonna 2020.

Alalla vuodesta 2012 toiminut Asfalttikallio on kasvattanut markkinaosuuttaan merkittävästi edellisvuosien aikana. Sopimuskauden aikana tehtiin iso yrityskauppa, kun Asfalttikallio osti alan toiseksi suurimman toimijan NCC:n asfalttiliiketoiminnan.



Vedeneristysala

Sopimustoiminta

Kertomusvuosi oli erittäin haasteellinen koronapandemian takia. Vuoden 2021 palkankorotukset astuivat voimaan 1.9.2021. Yleiskorotus oli 1,3 % koskien suorituspalkkoja, urakkahintoja ja työntekijöiden edustajien erilliskorvauksia.

Vuoden 2022 TES-neuvotteluihin valmistauduttiin hyvissä ajoin mm. pitämällä työryhmäkokouksia omien työryhmäläisten kanssa verkkopalaverina. Edellisellä TES-kierroksella sovittiin Kattoliitto ry:n kanssa perustettavasta urakka- ja työturvallisuustyöryhmästä. Työryhmä kokoontui kaksi kertaa kertomusvuoden aikana. Varsinkin urakka-asioissa päästiin yhteisymmärrykseen siitä, mitkä työt tarvitsevat hinnoittelun. Rakennusliitto lähetti syksyllä 2021 vedeneristysalalla toimiville sähköisen jäsenkyselyn, jolla kartoitettiin työehtosopimuksen muutostarpeita koskien tulevia TES-neuvotteluja.

Marraskuussa 2021 järjestettiin Vantaalla työryhmien laajempi kokous, jossa oli koolla kaikkien sopimusalojen työryhmäläiset. Kokouksessa päätettiin vuoden 2022 vedeneristysalan TES-tavoitteista. Tämän pohjalta aloitetaan vedeneristysalan TES-neuvottelut tammikuussa 2022.



Työryhmä

Vedeneristysalan työryhmään kuului kertomusvuonna kahdeksan alan ammattilaista. Työryhmän puheenjohtajana toimii Timo Karttunen (os. 104) ja varapuheenjohtajana Vesa Tenhunen (os. 051). Muut jäsenet olivat: Pasi Kouva (os. 059), Mikko Kärkkäinen (os. 091), Jari Kättö (os. 010), Rami Salminen (os. 016), Jussi Sihto (os. 104) ja Vesa Jokinen (os. 010). Työryhmän työskentelystä jäi pois Henri Viita.

TES-neuvottelukuntaan kuuluivat Timo Karttunen, Vesa Tenhunen, Mikko Kärkkäinen ja Pasi Kouva sekä Rakennusliitosta sopimuslavastaava Kari Koivunurmi ja lakimies Päivi Poutanen.

Rakennusliiton ja Kattoliitto ry:n TES-neuvottelijat järjestivät syksyllä 2021 yhteisen tapaamisen Kuopion Rauhanlahdessa, jossa käytiin läpi yhteisiä ongelmakohtia ja pohjustettiin tulevia TES-neuvotteluja.

Koulutus

Koulutusta ei ole voitu järjestää kertomusvuonna koronapandemian takia. Alan oppilaitosten kanssa jatkettiin yhteistyötä ja osallistuttiin neuvottelukunnan työskentelyyn. Työteho-seura aloitti alan koulutuksen pääkaupunkiseudulla, koska vedeneristäjistä on pulaa.

Edunvalvonta

Edunvalvonnassa kiinnitettiin erityisesti huomiota vedeneristysalan työturvallisuuteen, joka on ollut hieman jälkijättöistä. Rakennusliitto oli mukana tekemässä kuumassa työskentelyn ohjetta alan työntekijöille. Jatkossa tullaan kiinnittämään huomiota työturvallisuuteen, työntekijöiden työskentelyolosuhteiden parantamiseksi.

Riita-asiat

Kertomusvuonna yhdessä jäsenyryyksessä ilmeni riita-asia, joka ratkaistiin neuvottelemalla. Järjestäytymättömissä yrityksissä ilmeni muutamia riita-asioita, jotka myös onnistuttiin sopimaan neuvottelemalla.

Työtilanne

Vedeneristysalan työtilanne oli kertomusvuonna hyvä, ja osalla yrityksissä on ollut jopa pulaa osaavasta työvoimasta. Tämän vuoksi Rakennusliitto ja Kattoliitto ry tekevät yhteistyötä, jotta saadaan lisää alan koulutusta oppilaitoksiin.

Infra-ala

Työehtosopimustoiminta

Kertomusvuoden aikana valmistauduttiin vuoden 2022 TES-neuvotteluihin. Maakokous jouduttiin perumaan koronatilanteen takia. Maakokouksen sijaan järjestettiin marraskuussa 2021 sopimusalatöryhmien kokoukset Vantaalla. Infra-alan työryhmässä käsiteltiin elokuussa 2021 tehdyssä jäsenkyselyssä esille nousseita tavoitteita. Keskeisimmäksi tavoitteeksi nousi vuosilomapalkan maksuperusteen muuttaminen, vuosilomalain mukaisesta, prosenttipohjaiseksi. Liiton hallitus hyväksyi tavoitteet 10.12.2021 pidetyssä kokouksessa.

Rakennusliiton ja Infra ry:n palkkausjärjestelmän uudistamista pohtiva työryhmä kokoontui kertomusvuoden aikana kerran. Rakennusliitto jätti oman esityksensä, johon työnantaja-puoli ei ole vastannut.

Infra-alan TES-työryhmä

Valtakunnallinen sopimusalatöryhmä kokoontui kertomusvuoden aikana kerran. Kokouksessa asetettiin TES-tavoitteet vuodelle 2022.

Maanrakentajien valtakunnallinen tapaaminen järjestettiin elokuussa 2021 Jyväskylässä. Työryhmän lisäksi tapaamisen järjestelystä vastasi osasto 542, Jyväskylän maansiirto. Ylitarkastaja Janne Hokkanen Länsi- ja Sisä-Suomen aluehallintovirastosta piti esitelmän maanrakennusalan työturvallisuusmääräyksistä. Rakennusliiton varapuheenjohtaja Kimmo Palonen puolestaan kertoi Rakennusliiton ajankohtaisista asioista.

Koulutus

Rakennusliiton edustajat osallistuivat Koneyrittäjäliitto ry:n käynnistämään hankkeeseen, jonka tavoitteena oli lisätä työsaoppijoiden harjoittelupaikkoja yrityksissä.



Maarakennusala

Rakennusliitolla ja Koneyrittäjät ry:llä oli kertomusvuonna yksi tapaaminen, jossa keskusteltiin vuoden 2022 TES-asioista.



Rakennustuoteteollisuus

Sopimustoiminta

Kertomusvuonna sopimuskausi 1.5.2020–28.2.2022 jatkui. Sopimuksen palkkaratkaisussa palkkoja korotettiin 1.9.2021 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 1,3 % yleiskorotuksella. Rahamääräisiä lisäjä ja työntekijöiden erilliskorvauksia korotettiin myös 1,3 %.

Koulutustoiminta

Koronapandemian vuoksi ei toteutettu lähikoulutuksia alan jäsenille tai luottamusmiehille.

Kaikille alan luottamusmiehille vuosittain järjestetty koulutustilaisuus jouduttiin perumaan jo toistamiseen.

Työryhmä ja neuvottelukunta

Ammattialatyöryhmä kokoontui 20.–21.11.2021 miettimään tulevan sopimuskierroksen tavoitteita.

Edunvalvonta

Kertomusvuonna riita-asioita oli tasaisesti edellisten vuosien tapaan. Ongelmat ja selvittävät asiat alalla ovat keskittyneet usein samoihin yrityksiin.

Rakennusliitossa työskentelee viisi rakennustuotetaustaista toimitsijaa. Tuotetiiminäkin tunnettu ryhmä vieraili alan työpaikoilla ja koordinoi keskenään asioita. Tuotetiimi toteutti kyselyn alan palkkausjärjestelmäuudistuksesta kertomusvuoden loppupuolella. Kyselyn piirissä oli lähes 4 000 alan työntekijää.

Muu toiminta

Työllisyystilanne alan työpaikoilla jatkui vuoden 2020 tapaan erittäin hyvänä. Koronapandemian jatkuminen on vaikuttanut myönteisesti rakennusmateriaalien ja kivenjalostusalan työntekijöiden työllisyyteen. Useat luottamusmiehet ja yritykset ovat kertoneet ongelmista löytää työntekijöitä. Lomautuksia oli normaalia kausivaihtelua vähemmän kertomusvuoden aikana.





Oikeusasiat

Oikeustiimissä työskentelivät lakiasian sihteeri Marina Asara sekä juristit Anna Lauri, Päivi Niemi, Mia Sinda, Katja Syrjänen ja Jyrki Ojanen.

Oikeustiimi avusti kertomusvuonna pontevasti jäsenten työsuhteisiin liittyvissä oikeudellisissa asioissa. Usein kyse oli edelleen työsuhdesaatavista tai työsuhteen päättämisestä. Vuonna 2020 käynnistetyn työriitojen asianhallintajärjestelmän, ja uudelleen organisoidun valmistelutyön voidaan arvioida ainakin jonkin verran lyhentäneen ratkaisuviivettä jäsenten näkökulmasta.

Uudentyyppisten työoikeudellisten ongelmien osuus jatkoi kasvamistaan. Aihepiireistä mainittakoon työelämän koronatulkinnat, tietosuojakysymykset ja alalle leviävä kevytyrittäjiys.

Oikeustiimi koulutti jäsenistöä ja liiton henkilöstöä juridiikkaan. Tiimi osallistui sekä työoikeudellisten että rakentamista koskevien lainsäädäntöhankkeiden valmisteluun.

RAPORTTI OIKEUSJUTUSTA 1.1.–31.12.2021

Keskustoimistoon saapuneita uusia oikeusjuttuja kirjattiin seuraavasti:

	12/2020	12/2021
Ammattitauti	37	19
Eläke	90	40
Sairausvakuutus	18	22
Työtapaturma	113	55
Työttömyysturva	15	20
Työsuhdesaatavat	83	80
Työtuomioistuin	3	0
Työturvallisuusrikos, rikosasia	5	7
Valitus korkein oikeus	3	3
Muu	5	6
Yhteensä	372	252

Viestintä ja Rakentaja-lehti

Kertomusvuoden aikana Rakennusliitto toteutti ensimmäisen mainoskampanjan pitkästä ajasta. Jäsenmaksu-uudistukseen liittyvä "5 totuutta" -kampanja ajoittui marras-joulukuulle 2021 ja saa jatkoa myös seuraavan toimintavuoden puolella. Kampanjassa tiivistettiin syyt kuulua Rakennusliittoon viiteen yksinkertaiseen väittämään.

Mainoskampanjan pääkanava oli radio. Mainokset pyörivät kolmen viikon ajan yhdeksällä kaupallisella radio-kanavalla, joiden joukossa olivat mm. Radio Nova, Radio Suomipop, Radio Rock, Radio City ja Hitmix. Kanavavalikoima tarjosi parhaan mahdollisen kattavuuden pääkohderyhmään eli 20–40 vuotiaisiin miehiin.

Mainosten toistomäärä radioissa oli suuri. Radiokampanjan lisäksi Rakennusliitto oli esillä 1,5 kuukauden ajan Ilta-Sanomien verkkomediassa ja printissä. Sosiaalisen median merkitys Rakennusliiton viestinnässä ja markkinoinnissa kasvaa edelleen. Myös "5 totuutta" -kampanjaa markkinoitiin mm. Instagramissa ja Facebookissa. Kampanjan julisteet ja esitteet puolestaan jaettiin työmaille aluetoimitsijoiden työmaakäynneillä. Kampanjan vastaanotto oli positiivinen jäsenistön keskuudessa.

Mediamainontaa tehtiin myös touko-kesäkuussa 2021, kun Rakennusliiton kuntavaalikampanjaa "Vastuullista rakentamista" mainostettiin Iltasanomissa ja Iltalehdessä niin printissä kuin verkossa. Myös sosiaalisessa mediassa toteutettiin julkisen sektorin rakentamishankkeiden vastuullisuuteen keskittynyt kampanja.

Vastuullista rakentamista -verkkosivuilla oli kuntavaalivaihtokaiden mahdollista sitoutua Rakennusliiton asettamiin tavoitteisiin, jotka liittyivät julkisen rakentamisen sosiaaliseen,

taloudelliseen ja ekologiseen kestävyys. Rakennusliitto mm. esitti ketjutuskieltoa julkisiin rakennusurakoihin sekä vasta-valmistuneiden työllistämistä julkisille työmaille takaamaan nuorille rakentajille hyvän alun työelämään.

Vastuullista rakentamista -kampanjan viestinnästä vastasi kampanjan ajaksi palkattu ma. viestintäassistentti Maiju Salminen.

Muutoin kertomusvuoden aikana markkinoitiin mm. uusia jäsenpalveluja, jotka nimettiin "myllyiksi": Duunimylly on työnvälityksi liiton jäsenille, Taitomylly on koulutuspalvelu ja Palkkamylly helpottaa kotitalouksille työtä tekevien jäsenten palkkalaskelmien tekemistä.

Koko syksyn tiedotettiin jäsenistölle lähestyvistä muutoksista liittyen työttömyyskassan vaihtumiseen. Rakennusalan työttömyyskassa fuusioitiin uuteen Avoimeen työttömyyskassaan vuoden vaihteessa ja iso muutos edellytti perusteellista viestintää jäsenkentän suuntaan.

Myös koronaviestintä pysyi osana Rakennusliiton viestintää koko kertomusvuoden ajan.

Rakennusliiton jäsenlehti, Rakentaja, ilmestyi vuonna 2021 kahdeksan kertaa. Lehden sivumäärät vaihtelivat 52 sivusta 64 sivuun. Painetun lehden lisäksi Rakentajalle suunniteltiin ja toteutettiin oma verkkolehti liiton verkkosivujen uudistuksen yhteydessä. Lehden ilmoitusmyynnistä vastasi Tietotalli Oy.

Rakennusliiton viestintätiimissä työskentelivät viestintäasiantuntijat Eeva Pulkkinen ja Salla Virtanen sekä Rakentaja-lehden toimitus päätoimittaja Johanna Hellsten, toimittaja Jukka Nissinen ja assistentti Soile Ahremaa-Luttinen. Tiimin vetäjänä toimi viestintäpäällikkö Janne Mäkinen.



Rakennusliiton koulutus- ja urapalvelut

Kertomusvuosi oli Rakennusliiton koulutus- ja urapalveluiden tiimin ensimmäinen kokonainen vuosi yhdistettynä tiiminä. Tiimiin yhdistyivät syksyllä 2020 koulutus- ja urapalvelut sekä nuorisotoiminta.

Rakennusliiton koulutuksen ja urapalveluiden tavoitteena on ylläpitää ja kehittää jäsenten osaamista, tukea työnhaussa ja lisätä hyvinvointia työelämässä. Koulutus- ja urapalveluilla halutaan vastata Rakennusliiton jäsenten tarpeisiin räätälöidysti ja vahvistaa osallisuutta.

Palveluita rakennetaan käyttäjälähtöisesti. Suunnittelun taustalla on kentän kartoitus ja tarve. Laajemmat osaamistarvekartoitukset jäsenistölle on tehty vuosina 2020 ja 2021. Tiimi kartoitti tammikuussa 2021 jäsenten osaamistarpeita kyselyllä, jotta liitto voisi tarjota räätälöidympiä koulutuksia ja palveluita. Tarkoituksena on laajentaa koulutustarjontaa, luottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen sekä liiton aktiivien lisäksi, laajemmin koko jäsenistölle. Kyselyssä kartoitettiin myös jäsenten jaksamista.

Koulutustoiminta

Koronapandemia heijastui vahvasti Rakennusliiton lähikoulutukseen vuoden 2021 aikana. Samaan aikaan otettiin aktiivisesti käyttöön sähköistä verkostoitumis- ja oppimisympäristöä.

Murikka-yhteistyö ja lähikoulutukset vauhtiin syksyllä 2021

Tammikuussa 2021 oli tarkoitus järjestää ensimmäiset luottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen peruskurssit Murikka-opistolla Tampereen Teiskossa. Aiemmin oli päätetty, että suuri osa Rakennusliiton luottamushenkilökoulutuksesta järjestetään yhteistyössä Teollisuusliiton Murikka-opiston kanssa Tampereella ja Helsingissä. Lisäksi Rakennusliitto järjestää itse Pohjois-Suomen koulutukset Oulussa.

Rakennusliiton luottamushenkilöiden lähikoulutuksia päästiin järjestämään kunnolla vasta alkusyksystä 2021 koronatilanteen helpottaessa. Murikan kanssa yhdessä järjestetyille perus- ja jatkokursseille osallistui syksyn aikana 113 liiton luottamushenkilöä. Lisäksi 27 luottamushenkilöä osallistui liiton Pohjois-Suomen kursseille syksyn aikana. Liiton aktiiveja osallistui myös Murikan järjestökurssille.

Peruskursseilla käsiteltiin luottamushenkilöiden tehtäviä ja oikeuksia, kerrottiin työsuhteen säännöstelystä, työehtosopimuksista, palkkajärjestelmistä, ajankohtaisista asioista, työturvallisuussäädöksistä, liiton roolista luottamushenkilöiden tukena sekä harjoiteltiin neuvottelemista. Jatkokursseilla syvennettiin osaamista ja pyrittiin kehittämään omaa työympäristöä.

Murikan koulutuksissa opettajien lisäksi liiton asiantuntijat toivat alakohtaista osaamista luottamushenkilöille. Pohjoisen kursseilla koulutuksesta vastasivat keskustuomiston asiantuntijat.

Kertomusvuonna ei käynnistetty Vaikuttaja-koulutusta koronatilanteen vuoksi. Kaksi edellistä ryhmää odottaa vielä opintomatkaa, jota pandemia on siirtänyt. Uusi ryhmä aloittaa vuonna 2022. Vaikuttaja-koulutuksen pääajatuksena on syventää rakennusliittolaisten luottamushenkilöiden osaamista liittyen työelämään, rakentamisen yhteiskunnalliseen merkitykseen, viestintään, argumentoimiseen ja alueelliseen vaikuttamiseen.

Joulukuussa 2021 oli tarkoitus järjestää liiton vuotuinen luottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen täydennyskoulutus. Koronatilanne paheni jälleen äkillisesti ja koulutus jouduttiin siirtämään keväälle 2022. Mukaan oli ilmoittautunut jo satakunta luottamushenkilöä.

Työturvallisuuskorttikoulutuksia työttömille jäsenille voitiin järjestää hyvin rajoitetusti koronapandemian takia. Vuoden 2021 aikana koulutettiin 38 työtöntä jäsentä ja lisäksi 9 toimitsijaa.

Tehdyssä jäsenkyselyssä nousi esille tarve rakentaa uusi koulutuskokonaisuus nokkamiehille ja tiiminvetäjille. Koulutuskokonaisuus toteutettiin kertomusvuoden aikana. Nokkamieskoulutus koostui verkossa suoritettavasta etämateriaalista ja yhdestä lähikoulutuspäivästä. Koulutuksessa käytiin läpi muun muassa urakkalaskentaa ja -määräyksiä, johtamisen keinoja, työtehtäviä helpottavia työkaluja sekä nokkamiehen ominaisuuksia ja velvollisuuksia. Koulutus ehdittiin toteuttaa Helsingissä sekä Porissa, ja ne saivat todella hyvän vastaanoton osallistujilta.

Alueilla järjestettiin myös alakohtaisia urakkalaskentakoulutuksia. Lisäksi tuotettiin videoita urakkalaskennan tueksi.

Verkkokoulutukset

Koulutus- ja urapalvelut otti syksyn 2021 aikana käyttöön uuden oppimisalustan. Rakennusliiton panostaessa tulevaisuudessa entistä vahvemmin verkkokoulutuksiin, tarve uudelle, helpommin lähestyttävälle ja jäseniä paremmin palvelevalle alustalle oli ajankohtainen. Kartoituksen jälkeen päädyttiin helpokäyttöiseen, digitaaliseen Howspace-yhteistyöalustaan, joka luo uusia mahdollisuuksia osallistumiseen. Uusi alusta soveltuu sosiaaliseen oppimiseen, verkostojen rakentamiseen, kehittämistyöhön ja tapahtumien järjestämiseen.

Loppuvuoden aikana Rakennusliiton henkilöstölle järjestettiin perehdytyksiä uuden työtilan käyttöön. Howspace korvaa aiemmin opiskelijoiden käytössä olleen Moodle-alustan.



Kaikki Rakennusliiton verkkokoulutukset suunnitellaan oppijälähtöisesti ja erilaiset oppijat huomioiden. Tuemme vuorovai- kutteisuutta, vertaisoppimista ja jatkuvaa oppimista. Osallistuminen on tehty opiskelijalle mahdollisimman helpoksi ja vaivattomaksi. Verkkokoulutusten avulla Rakennusliitto tavoittaa uusia kohderyhmiä valtakunnallisesti sekä mahdollistaa ajasta ja paikasta riippumattoman opiskelun.

Rakennusliitto panosti vuonna 2021 merkittävästi jäsenten digitaalisten taitojen kehittämiseen, ollen mukana SkillPlus – Digitaalisten taitojen opetusta -hankkeessa. Hanke on kaksi- vuotinen. Koulutusohjelmaa rahoittaa Google.org ja toteutuksesta Suomessa vastaa Työväen Sivistysliitto. Vuonna 2021 järjestettyihin yhdeksään etäkoulutukseen osallistui yhteensä 97 Rakennusliiton jäsentä.

Rakennuspiirustukset tutuksi -verkkokurssilla opittiin mil- laisia piirustuksia ja merkkejä käytetään rakennus- ja LVI- suunnitelmissa. Kurssi vastaa jäsenten osaamistarvekartoituksissa esiin nousseeseen osaamispuutteeseen rakennus- piirustusten lukutaidossa. Kurssi on ollut erittäin suosittu niin jäsenten kuin oppilaitosten keskuudessa.

Lisäksi Rakennusliitolla oli verkkokoulusta työpaikkojen luottamushenkilöille, ammattiosaston toimihenkilöille sekä työnhaku- ja hyvinvointikoulutusta.

Koulutuspolitiikka

Rakennusliiton edustajat olivat mukana Opetushallituksen työ- elämätoimikunnissa kehittämässä näyttötutkintoja.

Koulutuspäällikkö Juhani Lohikoski oli mukana SAK:n kou- lutuspoliittisissa asiantuntijoissa vaikuttamassa ammattiliit- tojen keskusjärjestön yhteiskunnallisiin linjauksiin koulutusta koskien.

Myllyjen palvelukokonaisuus

Rakennusliitto lanseerasi keväällä 2021 Myllyjen palveluko- konaisuuden. Palvelu koostuu kolmesta myllystä:

- Duunimylly - Rakennusliiton työnvälityspalvelu
- Taitomylly - Rakennusliiton koulutuspalvelu
- Palkkamylly - Rakennusliiton palkkapalvelu

Duunimyllyssä työnhakijat ja työpaikat kohtaavat digitaali- sella alustalla. Jäsen voi luoda palveluun oman työnhakupro- fiilin ja hakea avoimiin työpaikkoihin. Palvelu on maksuton ja tarkoitettu Rakennusliiton jäsenille ja alan yrityksille.

Taitomyllystä löytyy Rakennusliiton oma koulutustarjonta ja monipuolisesti yhteistyökumppaniemme koulutustarjontaa. Palvelun avulla jäsen löytää tietoa koulutuksista, ja voi kehit- tää sekä ylläpitää omaa osaamistaan.

Palkkamylly on Rakennusliiton maksuton palkkapalvelu, jonka avulla kotitalouksille työskentelevät liiton jäsenet voi- vat lähettää palkkalaskelman työn tilaajalle. Palvelu auttaa kotitaloustyönantajaa hoitamaan kaikki sivukulut oikein ja sääntöjen mukaan.



Nuorisotoiminta

Nuorisotoiminnan tärkein tehtävä on auttaa nuoria heti opiskelujen alkuvaiheessa ymmärtämään ammattiin merkitys työelämässä. Tätä on toteutettu valtakunnallisella oppilaitostiedotuksella sekä auttamalla konkreettisesti nuoria esimerkiksi työpaikan saamisessa.

Oppilaitostiedotuksen tarkoituksena on ollut antaa tuleville tekijöille perusevää työelämän pelisäännöistä, työehtosopimuksista ja ammattiliitoista. Lisäksi opiskelijat ovat voineet halutessaan liittyä Rakennusliittoon oppilasjäseneksi. Vuonna 2021 Rakennusliittoon liittyi noin 1 730 uutta opiskelijajäsentä. Koronapandemiasta huolimatta oppilaitoksiin päästiin jo paremmin pitämään infotilaisuuksia kuin vuonna 2020, ja niitä toteutettiin myös etäyhteyksien kautta. Oppilaitostiedotusta hoitivat pääasiassa alueiden nimetyt aluetoimitsijat.

Rekrypäivät

Nuorten työelämään pääsyn tukeminen työ-, koulutus- ja oppisopimuspaikkojen kautta on yhä näkyvämmässä ja tärkeämmässä roolissa liiton nuorisotoiminnassa. Rakennusliiton rekrypäivillä välitettiin konkreettisesti työ-, koulutussopimus-, kesätyö- ja oppisopimuspaikkoja opiskelijoille. Kertomusvuonna rekrypäivät toteutettiin etäyhteyksien kautta pääkaupunkiseudulla sekä Turun alueella. Tätä nuorten jäsenten työllistymistä tukeva tapahtuma tullaan jatkossa järjestämään myös muilla alueilla.

Rakennusliiton nuorisotyöryhmä

Liiton valtakunnallisen nuorisotyöryhmän jäsenet vastasivat alueellisesta nuorisotoiminnasta sekä toimivat valtakunnallisesti nuorten ääniä. Vuonna 2021 nuorisotyöryhmässä oli 15 jäsentä. Työryhmän puheenjohtajana toimi Saija Kuivala ja sihteerinä Milja Hiltunen. Nuorisotyöryhmä piti kaksi kokousta vuoden 2021 aikana.

Tapahtumat ja tiedottaminen

Koronapandemian vuoksi myös vuosi 2021 oli hiljaisempi tapahtumien osalta. Kuitenkin tautitilanteen helpottaessa järjestettiin paikallisia nuorten tapahtumia. Isoimmista tapahtumista toteutuivat perinteinen Beachfuti sekä valtakunnallinen Raksanuorten toiminnasuunnittelu Tahkolla. Järjestäjinä toimivat alueiden aktiivit sekä valtakunnallisen nuorisotyöryhmän jäsenet.



Liiton järjestöllinen toiminta

Järjestötoiminnan lähtökohtana on työehtosopimusten yleis- sitovuuden varmistaminen. Tämän takia kertomusvuoden painopisteet liittyivät luottamushenkilöiden tukemiseen ja jäsenhankintaan. Aluetoimitsijoille järjestettiin syksyn 2021 aikana koulutuksia, jossa annettiin työkaluja juuri jäsenhankintaan ja jäsenpalveluun liittyen. Jäsenpalvelun työntekijöiden osaamis- alueita vahvistettiin liiton uusien palveluiden toteuttamiseksi esimerkiksi urapalvelujen ja Palkkamylly-palkanmaksupalvelun osalta. Palveluorganisaation perusajatus on jäsenistön tasa- arvoinen kohtelu ja jäsenpalvelun parantaminen.

Koronapandemian jatkuessa järjestötoiminnalle etsittiin edelleen uusia toimintamuotoja. Maakuntakohtaiset kokoon- tumisrajoitukset estivät tai siirsivät sääntömääräisiä kokouksia ja tapahtumia. Erittäin valitettavaa oli se, ettei uusille luottamushenkilöille ja työsuojeluvaltuutetuille voitu järjes- tää kaikkia suunniteltuja kursseja ja tapaamisia. Palvelualueilla kehitettiin uusia toimintatapoja luottamushenkilöiden yhtey- denpitoon ja tapaamisiin. Suurista luottamushenkilökabi- neteista siirryttiin yritysکوhtaisiin iltapäivätapaamisiin ja hen- kilökohtaisiin kontakteihin puhelimen välityksellä. Uudet, säh- köiset virtuaalitalaisuudet yleistyvät ja hakivat muotoaan. Li- ton ammattiosastot saivat pidettyä sääntömääräiset kokouk- sensa ja valittua toimihenkilöt sääntöjen mukaisesti kertomus- vuoden aikana.

Luottamushenkilöriisteily ja TES-kierroksen pohjustukseen liittyvä Maakokous jouduttiin perumaan koronapandemiaan liittyvien kokoontumisrajoitusmääräysten vuoksi.

Valmistautuminen työehtosopimusneuvotteluihin aloitettiin 20.–21.11.2021 sopimusalojen työryhmien kokouksella Van- taalla, josta löytyi riittävän suuret tilat erityisjärjestelyin pidet- tävään kokoukseen.

Ylimääräinen liittokokous

Kertomusvuoden tärkein kokous, ylimääräinen liittokokous, pidettiin erikoisjärjestelyin 22.5.2021 Vantaan toimiessa tilai- suuden päänäyttämönä. Tämä oli ensimmäinen kerta, kun Rakennusliitossa järjestettiin suuri ns. hybridikokous. Käytän- nössä tämä tarkoitti sitä, että kahdeksalle eri kaupungille luotiin liittokokoussali ääni- ja kuvayhteyksin niin, että kaikki liittokokousedustajat pystyivät osallistumaan keskusteluun ja asioiden käsittelyyn reaaliajassa. Liittokokouksen tärkein asia liittyi Rakennusliiton sääntöihin ja sääntöjen jäsenmaksupy- kälään. Liittokokous teki päätöksen, jossa luovuttiin prosentti- perusteisesta jäsenmaksusta. Tämä tarkoitti mahdollisuutta siirtyä euoperusteiseen jäsenmaksuun, jota oli valmisteltu muutaman vuoden ajan.

Muutos 2023 –työryhmä

Hallituksen perustama organisaatiotyöryhmä (liittokokouksen 2019 velvoittamana) jatkoi toimintaansa ja kokoontui kertomusvuoden aikana neljä kertaa. Kevätkauden kahdessa TEAMS-etäkokouksessa viimeisteltiin työryhmän esitystä ylimääräiselle liittokokoukselle. Esityksessä työryhmä kuvasi käsityksensä Rakennusliiton uudesta järjestörakenteesta ja sen keskeisimmistä tehtävistä. Esityksen kantava ajatus oli ja on: JÄSEN ON KESKIÖSSÄ. Työryhmä käsitteli kevään 2021 kokouksissa myös ylimääräiselle liittokokoukselle valmisteltuja sääntömuutosesityksiä.

Syyskuun 2021 alussa keskustoimistolla pidetyssä kokouksessa käytiin läpi työryhmän raportin herättämiä reaktioita ylimääräisen liittokokouksen jälkeen. Yhteenvetona voitiin todeta, ettei keskustelua ollut juurikaan vielä virinnyt. Työryhmä näkikin tarpeelliseksi panostaa raportin julkaisuun vahvemmin. Lisäksi visioitiin uusimuotoisen rakenteen käytännön toimintaa yleisellä tasolla. Keskustelun herättämiseksi tuotettiin video, jossa ryhmän puheenjohtaja kertoi esityksestä. Marraskuun 2021 lopussa pidetyssä etäpalaverissa katsottiin ja arvioitiin tuotettua aineistoa.

Jäsenmaksu-uudistus

Liiton hallitus teki historiallisen päätöksen kokouksessaan 24.9.2021, jolloin se päätti pudottaa liiton jäsenmaksun 25 euron kuukaudesta 1.1.2022 alkaen. Vuoden 2021 aikana uutta jäsenmaksujärjestelmää rakennettiin yhdessä työttömyyskassojen kanssa. Rakennusalan työttömyyskassan fuusioituminen Teollisuusalan työttömyyskassaan ja uuden A-kassan syntyminen mahdollisti sen, että 25 euron jäsenmaksuun pystyttiin sisällyttämään myös työttömyysvakuutus eli A-kassan jäsenmaksu, jonka suuruudeksi tuli 8 euroa.

Valtakunnallinen veteraanitoiminta

Koronapandemia rajoitti myös veteraanitoimintaa. Kertomusvuodelle suunnitelluista neljästä veteraanilomajaksoista kaksi alkuvuoden jaksoa jouduttiin perumaan koronapandemian takia. Alkusyksyn 2021 lomajaksot toteutettiin Härmän Kylpylässä ja Kylpylähotelli Rauhalahdessa. Niihin osallistui yhteensä 100 rakentajaveteraania.

Elokuussa 2021 valtakunnalliseen rakentajaveteraanitapaamiseen osallistui noin 150 veteraaniaktiivia eri puolilta maata.

Veteraanitoiminnan ohjausryhmä kokoontui kertomusvuoden aikana kaksi kertaa sekä etäyhteyksin että syksyllä veteraanilomajakson yhteydessä.

Valtakunnalliset tapahtumat

Kesällä koronapandemia alkoi rokotteiden myötä väliaikaisesti helpottaa, ja tilaisuuksia voitiin järjestää turvallisuusohjeita noudattaen.

23.–25.7.2021 Rakentajamotoristien kokoontuminen Seinäjoella

Jo pitkän perinteen omaavaan tapahtumaan osallistui noin 80 rakentajamotoristia eri puolilta Suomea. Liitto, järjestäjät ja Hotelli Sorsanpesä tapahtumapaikkana sai kiitosta osallistujilta.

13.–15.8.2021 Maalareiden kesäpäivät Turussa

Maalareiden kesäpäivätapahtuma järjestettiin Turussa. Osallistujia oli noin 100. Käytännön järjestelyistä vastasi RL os. 14 Turun maalarit.

21.–22.8.2021 Infra-alan ammattilaisten kesätapaaminen Jyväskylässä

Infra-alan neuvottelukokoukseen osallistui noin 40 alan ammattilaista. Käytännön järjestelyistä vasta RL os. 342 Jyväskylän maansiirto.

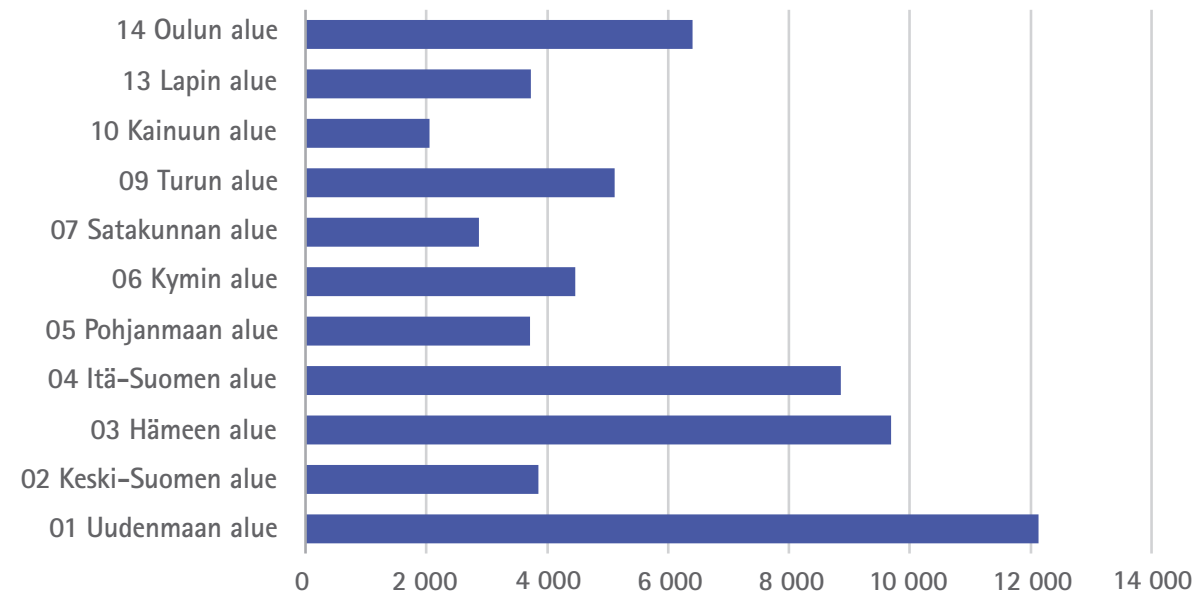
10.–12.9.2021 Rakentajakaravaanarien vuosi-tapaaminen, Turku, Merikaravaanareiden leirintäalue

Vuoden 2021 tapaamiseen osallistui noin 30 keski-iltään jo varsin varttunutta rakentajakaravaanaria. Tapahtuma siirrettiin toukokuulta syksyyn.

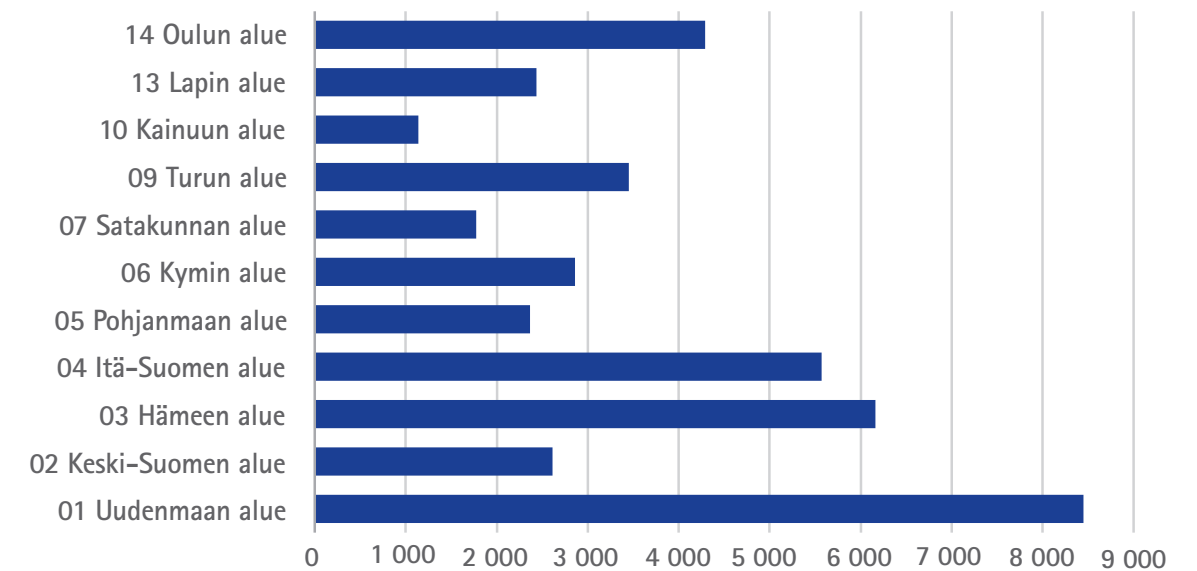
Vakuutuskassa ja Terve-hanke

Rakennusliiton Vakuutuskassa aloitti toimintansa vuoden 2020 alussa eli juuri silloin kun koronapandemia alkoi. Kassan markkinointi jäi vähäiseksi eikä se ollut saanut riittävästi huomiota työmaakäyntien yhteydessä. Syksyllä 2021 alkoi kokeiluluonteisesti Terve-hanke, jonka tarkoitus oli nostaa esille työterveystarkastusten ja työterveyshuollon tärkeyttä, vakuutuskassaa ja rakentajien jaksamista. Hanketta varten palkattiin sairaanhoitaja tekemään minitarkastuksia vuokratussa Terve-asuntoautossa. Alueitoimitsijat jakoivat kierrosten yhteydessä Palkansaajien hyvinvointi ja terveys ry:n terveystarkastuslomakkeita sekä tietoa liiton uudesta jäsenmaksusta ja vakuutuskassasta. Hanke käynnistyi lokakuussa 2021 ja tarkastuksissa kävi n. 500 työntekijää vuoden loppuun mennessä Tampereen, Turun, Uudenmaan ja Kymen alueilla. Tämän lisäksi tuhansia rakennustyömailla työskenteleviä tavattiin vierailujen yhteydessä. Vakuutuskassan jäsenmäärä nousi lähelle asetettua tavoitetta eli 100 jäsentä 31.12.2021 mennessä.

Alueittaiset jäsenmäärät 31.12.2021



A-maksavat jäsenet alueittain 31.12.2021



Ammattiosastot

Vuoden 2021 lopussa Rakennusliitolla oli 209 osastoa (edellisenä vuonna 215), osastoja lakkautettiin vuoden aikana kuusi (edellisenä vuonna 13). Ammattiosastojen alueellisia yhteistoimintaeliminä toimivat 11 aluejärjestö ry:tä, jotka oli jaettu toiminnallisiin alueisiin.

Vuoden aikana lakkautettiin seuraavat osastot:

Osasto 522 ry Merikarvia, osasto 365 ry Rautavaara, osasto 112 ry Taivassalo, osasto 334 ry Kinnula, osasto 344 ry Uimaharju ja osasto 186 ry Oitti.

Jäsenistö

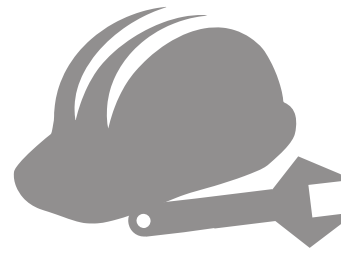
Vuoden aikana uusia henkilöjäseniä liittyi ammattiosastoihin 5 329 (vuonna 2020 4 327). Kokonaisjäsenmäärä 31.12.2021 oli 66 221 (69 179) jäsentä, joista miehiä 61 565 (64 385) ja naisia 4 656 (4 805).

Vapaaajäsenet

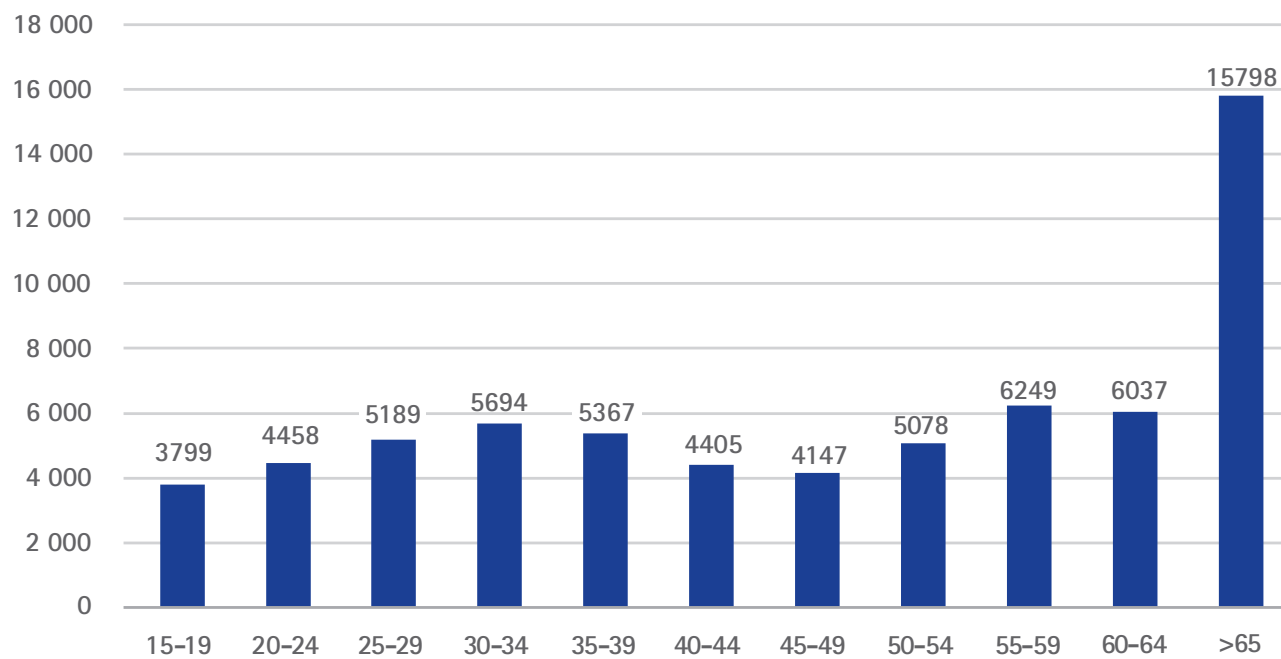
Liiton sääntöjen perusteella vapaajäsenyys on myönnetty vuoden 2021 aikana 859 (708) jäsenelle. 31.12.2021 vapaaajäseniä oli 16 350 (16 279).

Jäsenmaksu

A-maksuluokan jäsenillä jäsenmaksu oli 1,49 % bruttopalkasta. Se jakaantui seuraavasti: liiton osuus 0,85 %, työttömyyskassan osuus 0,52 % ja osaston osuus 0,12 %.



Jäsenten ikäjakauma 31.12.2021



Kansainvälinen toiminta

Koronapandemia koetteli rakentajia maailmalla ikävällä tavalla; terveyttä, työllisyystilannetta ja toimeentuloa. Esimerkiksi Afrikassa, Mosambikissa ja Namibiassa, rakennusmateriaalista oli pulaa, koska globaalit toimitusketjut olivat katkenneet. Ammattiliitot joutuivat sopeutumaan ja keksimään uusia toimintamalleja jäsentensä asioiden hoitamiseen.

Veljesliittomme kampanjoivat kansainvälisen työjärjestö ILO:n sopimuksen 190 ratifiointiin ja implementointiin puolesta. Namibiassa MANWU liitto oli avainasemassa, kun tämä sopimus, joka koskee väkivallan ja häirinnän poistamista työelämässä, saatiin maan lainsäädäntöön. Sopimus kattaa myös sukupuoleen perustuvan väkivallan sekä häirinnän torjunnan. Liitto jatkoi kuten monessa muussakin maassa, tiedon lisäämistä rakentajien keskuudessa, järjestämällä koulutuksia ja jäsentapaamisia.

Myanmarissa tapahtui helmikuussa 2021 sotilasvallankaappaus. Valtionsankari Aung San Suu Kyi ja muut poliittiset johtajat pidätettiin. Valta siirtyi asevoimille. ILO:n arvioiden mukaan jo vuoden 2021 ensimmäisen neljänneksen aikana menetettiin 1,2 miljoonaa työpaikkaa, rakennusalaalla 35 % työpaikoista. Köyhyys tulee maassa tuplaantumaan vuoden 2019 luvuista. Ammattiyhdistysliike oli aktiivisesti mukana kansalaisten taistelussa demokratian palauttamiseksi ja joutui vainon kohteeksi. Myanmarin työntekijöiden keskusjärjestö CTUM raportoi, että 35 jäsentä pidätettiin. Kaksi heistä olivat Rakennusliiton BWFM aktiiveja, Mi Mi Aung ja Juty Aung. Juty Aungia

kidutettiin vankilassa. Ammattiyhdistysliikkeen ja kansalaisjärjestöjen tiloja ratsattiin päivittäin. Vähintään 200 000 ihmistä on kadonnut tämän poliittisen konfliktin aikana. Moni pakeni naapurimaa Thaimaahan. Kansainvälinen ammattiyhdistysliike teki parhaansa tukeakseen työntekijäliittoja.

Nepalissa Rakennusliiton kumppanit ovat sinnikkäästi jatkaneet tiedottamista Lähi-itään lähtemistä suunnitteleville. Tietoa jaetaan paikoissa, joissa työläiset joutuvat käymään ennen matkaa, hakiessaan viisumeita ja lupia. Liitot auttavat myös ulkomailta palaavia. Monet ovat rankkojen kokemusten jälkeen sekä fyysisesti että henkisesti huonossa kunnossa.

Rakentajien kansainvälinen järjestö BWI jatkoi Qatarissa vuonna 2022 järjestettäviin jalkapallon maailmanmestaruuskisoihin valmistautumista tekemällä poliittista työtä Amnestyn ja ILO:n kanssa. Vaikka parannuksia saatiin aikaan, käytännössä stadionit ja muuta infraa rakentavien tilanne ei ole hyvä. Orjuuttavasta Kafala-järjestelmästä on onneksi luovuttu, mutta edelleen esimerkiksi puuttuvia palkkoja on vaikea saada järjestettyä siirtotyöläisille, jotka saattavat joutua palaamaan kotimaihinsa tyhjin taskuin.

Matti Harjuniemi edusti BWI:n maailmanneuvostossa suomalaisia liittoja, ja Nina Kreutzman oli jäsen BWI:n Euroopan alueen komiteassa ja varajäsen naiskomiteassa.

Rakentajien eurooppalaisen federaation EFBWW:n kokoukset pidettiin vuoden 2021 aikana edelleen tiivistettyinä internet-yhteyksien kautta. Matti Harjuniemi edusti suomalaisia jäsenliittoja EFBWW:n hallituksessa ja Nina Kreutzman rakennuskomiteassa sekä varapuheenjohtajana EWC koordinaattoreiden verkostossa. Jere Ketola valittiin työympäristöverkoston jäseneksi. Euroopassa rakentajien työn painopisteenä oli liikuvat työntekijät, heidän sosiaaliturvansa ja halpatyövoiman sekä harmaan talouden vastainen taistelu. Kestävä kehitys ja digitalisaatio nousivat entistä enemmän agendalle.



Ruotsinkielinen toiminta

Ruotsinkielistä edunvalvonnan puhelinpalvelua sai Helsingistä, Turusta ja Tampereelta sekä jäsenpalvelun osalta alueellisesti Turusta ja Vaasasta. Edunvalvonnan osalta jäseniä avustettiin myös em. palvelupisteissä. Ruotsinkieliset TES-sopimukset olivat liiton ruotsinkielisillä verkkosivuilla. Loppusyksyllä 2021 julkaistiin jäsenyyttä markkinoiva esite, jonka toivottiin piristävän jäsenhankintaa.

Henkilökohtaisemman tiedon kanavana käytettiin Rakennusliiton ruotsinkielisiä verkkosivuja, joilla tiedotettiin mm. SAK:n tapahtumista ja ajankohtaisista asioista. SAK:n tarjoamasta kurssitoiminnasta tiedotettiin myös sähköpostin välityksellä.

Jäsenillä oli mahdollisuus osallistua SAK:n moniammatillisille kursseille Turussa, Vaasassa ja Helsingissä. Valitettavasti vain syksyn 2021 kurssit toteutuivat. Toiminnasta vastasi järjestöpäällikkö Tiina Nurmi-Kokko, joka toimi myös SAK:laisten liittojen ruotsinkielisen verkoston vetäjänä (pj.).

Kaikille ruotsinkielisille jäsenille lähetettiin jäsenkorttipostituksen yhteydessä ruotsinkielinen Byggaren 2021 -kalenteri sekä kalenteriliite, johon oli koottu tietoa liiton palveluista, eduista ja toiminnasta yhteystietoineen.

Syysyksi 2021 suunniteltu työryhmän kokous peruutettiin osallistujien vähyyden vuoksi.

Työympäristötoiminta

Sosiaali- ja työsuojelutiimi

Tiimiin kuuluivat sosiaalipoliittinen asiantuntija Tiina Nurmi-Kokko, hänen avustajansa Nelli Onikki ja työympäristöasiantuntija Tapio Jääskeläinen. Sosiaalipoliittinen asiantuntija Tiina Nurmi-Kokko nimitettiin Rakennusliiton järjestöpäälliköksi 19.3.2021. Rakennusalan työttömyyskassan kehityspäällikkö Jere Ketola siirtyi Rakennusliiton sosiaalipoliittiseksi asiantuntijaksi 1.6.2021 alkaen.

Telinetorstai

Työturvallisuusviikon yhteydessä järjestettiin Telinetorstai-toimintapäivä. Yritykset suorittivat omatoimisesti putoamis- suojaus- ja telinetarkastuksia koronapandemian vuoksi. Teline- torstai järjestettiin toukokuussa 2021.

Työterveys

Rakentajien työterveyden ja lakisääteisen työterveyshuollon toteutumista edistettiin Rakennusliiton Terve-hankkeella, jossa jalkauduttiin työmaiden läheisyyteen matkailuautolla ympäri Suomen. Työmailla rakentajat saivat mahdollisuuden käydä matkailuautossa mittaauttamassa verenpaineensa. Samalla he saivat lisätietoa työnantajan velvoitteesta hoitaa työntekijän lakisääteinen työterveyshuolto ja määräaikaistarkastukset. Työ- maakäyntien yhteydessä tehtiin tutuksi myös Rakennusliiton Vakuutuskassaa ja jäsenyyttä Rakennusliitossa.

Lainsäädäntö

Sosiaali- ja työsuojelutiimi osallistui ja vaikutti työturvalli- suutta sekä sosiaalivakuuttamista koskevan lainsäädännön seuraamiseen ja valvontaan eri työryhmissä.

Syöpää aiheuttavien kemikaalien direktiivin muutos nosti rakennusaloilla tavattavan kiteisen piidioksidin eli kvartsipölyn erityisen huomion kohteeksi. Tapio Jääskeläinen toi vahvasti esille ASA-rekisteriä koulutustilaisuuksissa ja omissa kirjoituksissaan.

Rakennusalan työturvallisuuslainsäädäntöä avattiin päivitys- työtä varten. Tapio Jääskeläinen toimi työturvallisuuslainsä- däntöä pohtivan Sosiaali- ja terveysministeriön jaoston jäse- nenä. Päivitystyö kohdistui asetukseen rakennustyön turvalli- suudesta, työterveyskorttiin ja vanhaan päätökseen rakennus- työmaiden sosiaalituloista. Koronapandemian takia kaikki vuo- den 2021 kokoukset pidettiin etäyhteyksin.

Jäsenpalvelu

Puhelinneuvontapalvelut jäsenille ja luottamushenkilöille sekä myös työnantajille olivat osana tiimin palveluita. Kysymyk- set liittyivät työsuojeluun, sairastumisiin ja vammautumisiin sekä sosiaali-, eläke-, tapaturma- ja muihin vakuutuslajeihin liittyviin asioihin.

Sosiaalipoliittinen asiantuntija Tiina Nurmi-Kokko (myöhem- min Jere Ketola) hoiti pääsääntöisesti Rakennusliiton jäsenten sosiaali- ja tapaturmavakuutuksiin sekä eläketurvaan liitty- viä valitusasioita eri muutoksenhakuelimiin yhdessä avusta- jansa Nelli Onikin kanssa. Kertomusvuonna valituksia tehtiin eniten koskien kielteisiä työtapaturma- ja työkyvyttömyys- eläkepäätöksiä.



Koulutus

Tapio Jääskeläinen, Tiina Nurmi-Kokko ja Jere Ketola kävivät aktiivisesti eri aluejärjestöjen ja osastojen tilaisuuksissa kouluttamassa työsuojeluvaltuutettuja, luottamusmiehiä ja osastojen aktiiveja. Koronapandemian vuoksi alueellisten koulutusten määrä väheni edelleen radikaalisti.

Tiimin jäsenet toimivat myös Rakennusliiton kouluttajina osallistuen kaikille Rakennusliiton järjestämille luottamushenkilöiden perus- ja jatkokursseille sekä täydennyskursseille koronapandemian mahdollistamissa rajoissa.

Koronapandemiasta johtuvien rajoitusten takia keskustelutilaisuuksia järjestettiin verkossa Rakennusliiton luottamushenkilöille. Tilaisuuksissa käsiteltiin koronan vaikutuksista työmaiden turvallisuuteen. Keskeisiä ongelmia rakennustyömailla olivat mm. rakennustyömaiden sosiaali-iltojen huonot olosuhteet ja työntekijöiden ahtaat yhteismajoitukset.

Loppuvuodesta 2020 käynnistyneitä Edessä eläkevuodet -valmennustilaisuuksia jatkettiin yhdessä Eläkkeensaajat ry:n ja Eläkeläiset ry:n kanssa. Kertomusvuoden aikana järjestettiin tilaisuuksia mm. Helsingissä, Tampereella ja Turussa. Tilaisuuksissa huomioitiin alueelliset rajoitukset ja terveysohjeet. Koulutuksia jatketaan vuoden 2022 puolella.

Sosiaali- ja työsuojelutyöryhmä

Työryhmä kokoontui kertomusvuoden aikana kerran. Kokouksessa käsiteltiin tulevia työehtosopimustavoitteita. Lisäksi käsiteltiin työturvallisuuden ja sosiaalipuolen ajankohtaisia asioita.

Kansainvälinen työympäristötoiminta

Tiina Nurmi-Kokko edusti Rakennusliittoa sekä pohjoismaisella että eurooppalaisella tasolla toimien koordinoijana Suomessa ja Pohjoismaissa. Tiina Nurmi-Kokko toimi varapuheenjohtajana Euroopan federaation työympäristötyöryhmässä. Kansainvälinen edunvalvonta on liittynyt erilaisten direktiivien seurantaan ja lausuntoihin sekä käytännön projekteihin, jotka jatkuvat EU:n rahallisella avustuksella.

EU:n Lighten The Load -kampanja sekä asbestiasiat olivat esillä myös kertomusvuoden toiminnassa.

EU-alueella COVID-19-taudin eli koronan diagnosointi ammattitautina oli vahvasti esillä ja tautitilanteen eläessä asia herätti paljon keskustelua. Uutena isona aihepiirinä keskusteltiin ihosyövän kasvavista määristä, ja miten asiaan voitaisiin varautua säädäntötasolla. Yleisesti ammattitautien erilaisiin kategorioihin kiinnitettiin huomiota, sillä tällä hetkellä EU-alueella on isoja eroja eri maissa rakennusalalla tunnistettujen ammattitautien määrässä.



Työryhmät

Asfalttiala

Heikkinen Jouni os. 550/10
Hämäläinen Markku (vpj) os. 197/04
Kallio Erkki os. 008/10
Koponen Kari os. 203/14
Kostiainen Timo os. 104/01
Leander Jyrki os. 100/03
Myllymäki Kai (pj) os. 104/01
Mäkelä Pekka os. 064/05
Peltomäki Jussi os. 224/03
Raunio Janne os. 016/09
Vuori Timo os. 095/05

Lattianpäällystysala

Härkönen Marko os. 102/14
Kartau Karl (20.8.2021 asti), os. 039/01
Keino Jukka os. 039/01
Kortelainen Antti (20.8.2021 alkaen), os. 211/04
Korteniemi Matti os. 102/14
Matinlompola Pekka (24.9.2021 alkaen), os. 131/13
Mononen Jukka os. 211/04
Pöytäkiivi Jouni (pj) os. 039/01
Relander Timo (vpj) os. 039/01
Saari Tuomo os. 295/14
Valkonen Marjo os. 52/02
Varonen Petri os. 014/09
Vehviläinen Lasse os. 77/04

Infra-ala

Aro Timo os. 540/01
Hartikainen Jari os. 091/04
Hänninen Antero os. 542/02
Kolehmainen Jouko (vpj) os. 540/01
Lehtelä Mikko os. 223/14
Manninen Ari os. 489/14
Mäkinen Jari (pj) os. 542/02
Röytiö Heikki os. 489/14
Salo Ari os. 069/03
Surakka Leo os. 545/04
Sääskilahti Juho os. 043/07
Tapio Veikko os. 025/13
Varjakoski Jaakko os. 548/06
Vesterback Tapani os. 041/05
Vuori Jouni os. 533/09

Maalausala

Buljugin Aku (23.4.2021 alkaen), os. 102
Hakso Hannamari os. 131/13
Inkinen Vesa os. 211/04

Korkalainen Hannu (pj) os. 177/03
Kuorttinen Ismo os. 052/02
Kuukkanen Jasmi (24.9.2021 alkaen), os. 052/01
Kuvaja Timo os. 002/01
Lindgren Arto os. 014/09
Lehtonen Salla (23.4. 2021 alkaen), os. 11/03
Lindgren Arto (24.9. 2021 asti), os. 014/09
Lopp Kristo os. 007/01
Metsomäki Outi os. 011/03
Mäki Martti os. 014/09
Yli-Suvanto Mika (pj 23.4.2021 asti), os. 102/14

Rakennustuoteteollisuusala

Akiyama Miki os. 586/01
Freman Petri os. 125/09
Hellgren Jukka os. 057/06
Hämäläinen Jarkko os. 173/06
Jormanainen Tapio os. 420/04
Jurmu Kari (vpj) os. 232/01
Kirjavainen Lassi (pj) os. 490/04
Kolehmainen Mika os. 173/06
Kääpä Jyrki os. 043/07
Lehtinen Kai os. 226/09
Löfberg Ari-Pekka os. 190/01
Möttönen Markku (19.3.2021 alkaen), os. 204/02
Parviainen Jari os. 213/03
Patteri Jukka os. 066/01
Pekkanen Mika os. 077/04
Saari Janne os. 064/05
Tihinen Tuomas (19.3.2021 asti), os. 107/02
Tölli Erkki os. 286/14

Talonrakennusala

Kirvesmiehet

Heikkinen Teemu os. 091/04
Karakainen Timo os. 311/04
Kivioja Mika (vpj) os. 010/03
Kolhinoja Juha os. 001/01
Lamminpää Petri os. 123/07
Lehtonen Jouko os. 015/09
Lindgren Seppo os. 099/10
Mahalakoivu Juha os. 078/06
Mustonen Ari os. 066/03
Partonen Juha (pj) os. 001/01
Penttinen Aarne os. 004/01
Pirttimaa Tapani os. 131/13
Salo Jarmo os. 059/14
Strandman Pekka os. 342/02

Mittakirvesmiehet/mittamiehet

Kemppinen Jari os. 033/06
Kolhinoja Tomi os. 001/01
Koukkari Jarmo os.066/03
Kurki Jouko (vpj) os. 342/02
Metsäpelto Marko (pj) os. 010/03
Perälä Teijo os. 041/05

Rakennustyöntekijät

Halttunen Kimmo os. 051/02
Järvi Risto os. 086/05
Kivistö Jali os. 003/01
Mäkinen Satu (vpj) os. 066/03
Noronen Tuomas os. 059/14
Pasanen Ossi (pj) os. 016/09
Pasanen Toni os. 091/04

Muurarit

Heikkinen Risto os. 614/14
Hämäläinen Tuomo os. 091/04
Juntunen Veli-Matti os. 614/14
Kiuttu Lauri os. 614/14
Knuuttila Tapio os. 601/01
Lepola Petri os. 603/09
Luhtala Juha (pj) os. 041/05
Oinonen Antti os. 601/01
Pävelin Mika os. 029/06
Torvinen Pertti (vpj) os. 623/04
Tuomela Mika os. 043/07
Viikki Lasse os. 626/02
Vimpeli Veli-Matti os. 608/03

Kone- ja korjausmiehet

Glad Jarkko os. 010/03
Jarva Pasi os. 019/09
Keskitalo Janne os. 088/05
Kiero Ville (pj) os. 033/04
Korpi Kimmo os. 006/01
Lehtoviita Maiju os. 091/04
Mäkelä Antti os. 059/14
Niemi Paavo os. 027/04
Simonen Minna (vpj) os. 006/01
Smirnov Sergei os. 006/03
Yliheikkilä Juha os. 131/13
Ylilehto Joonas os. 131/14

Raudoittajat

Hyvönen Jani os. 091/04
Kujanpää Kari os. 010/03
Limingoja Jari os. 059/14
Orava Ilpo os. 018/09
Pekkola Joonas os. 280/01
Rautasaari Pasi os. 051/02

Talotekniikka-ala

Dahl Mats os. 402/05
Hiltunen Petri (24.9.2021 alkaen), os. 393/14
Honkanen Teemu (vpj) os. 390/01
Jyrälä Juha os. 394/04

Korhonen Kai (11.6.2021 alkaen), os. 579/06
Kotilainen Mikko os. 494/04
Kumpulainen Kari os. 210/13
Lehtola Markku os. 393/14
Lindström Pekka os. 393/14
Lipponen Jyrki (pj) os. 406/13
Mäenpää Toni os. 392/003
Nuutinen Juha os. 390/01
Pajunen Ari os. 395/02
Peltoniemi Teuvo os. 391/09
Rissanen Mika os. 393/14
Seppälä Joni os. 390/01
Sippola Jani os. 041/05

Vedeneristysala

Jokinen Vesa os. 010/03
Karttunen Timo (pj) os. 104/01
Kouva Pasi os. 059/14
Kärkkäinen Mikko os. 091/04
Kättö Jari os. 010/03
Salminen Rami os. 016/09
Sihto Jussi os. 104/01
Tenhunen Vesa (vpj) os. 051/102

Muutos 2023

Anttila Harri os. 131/13
Hongisto Marko (11.6.2021 alkaen), os. 203/14
Juntunen Veli-Matti os. 614/14
Juppi Santtu os. 490/04
Kelkka Ari os. 400/06
Kettunen Ari (11.6.2021 alkaen), os. 043/07
Kotilainen Mikko (vpj) os. 494/04
Kuortinen Ismo os. 052/02
Kuukkanen Jasmi (11.6.2021 alkaen), os. 052/01
Kääpä Jyrki os. 043/07
Lehtomaa Mika os. 150/03
Leväniemi Katjusa os. 056/09
Lukkari Jouni os. 099/10
Pöntinen Toni os. 088/05
Risku Pete (pj) os. 010/03
Shemeikka Ari os. 213/03
Sinkkonen Oula os. 001/01
Yli-Suvanto Mika (11.6.2021 asti), os. 102/14

Nuoriso

Erholtz Heidi os. 210/13
Heikkinen Atte (24.9.2021 alkaen), os. 008/10
Hiltunen Milja os. 011/03
Härkönen Reetta os. 211/04
Juonoja Martti (vpj) os. 391/09
Kapanen Jari os. 159/04
Karvonen Marko os. 131/13
Komonen Niko os. 029/06
Korvenpää Jenna os. 011/03
Kuivala Saija (pj) os. 001/01
Kuukkanen Jasmi os. 052/02
Niininen Erkki os. 150/03

Pasanen Juho os. 091/04
Seppänen Saana os. 008/04 (24.9. asti)
Toivainen Ilja os. 390/01

Ruotsinkielinen

Dahl Mats os. 402/05
Drugg Stefan os. 125/09
Ekebom Ulf os. 050/01
Granholt Tomas (vpj) os. 168/05
Kotiranta Johan os. 03/01
Lindholm Peter os. 050/01
Mattsson Philip os. 125/09
Mattsson Yngve (pj) os. 125/09

Työsuojelu ja sosiaaliasiat

Holappa Keijo os. 008/10
Immonen Vesa-Matti os. 016/09
Koivumäki Nina os. 10/03
Mäki Pekka os. 010/03
Mäkilä Hemmo (12.11.2021 asti), os. 016/09
Nurminen Timo os. 010/03
Pärssinen Anne (12.11.2021 asti), os. 118/01
Ratilainen Atte os. 390/01
Risku Pete (pj) os. 010/03
Salo Jarno os. 468/01
Sinkkonen Oula (vpj) os. 001/01
Vaulajoki Jouko os. 016/09
Vilen Petri (pj 12.11.2021 asti), os. 210/13

Vuokratyövoima

Koivumäki Nina os. 010/03
Laitila Lauri os. 010/03
Lillemets Andreas os. 007/01
Nousiainen Pauli os. 042/01
Sivonen Raimo os. 051/02
Tanskanen Jukka-Pekka (pj) os. 010/03
Terkki Ari os. 001/01



Liittovaltuusto 2019–2023

Vuonna 2021 pidettiin ylimääräinen liittokokous ja tästä syystä liittovaltuusto ei kokoontunut.

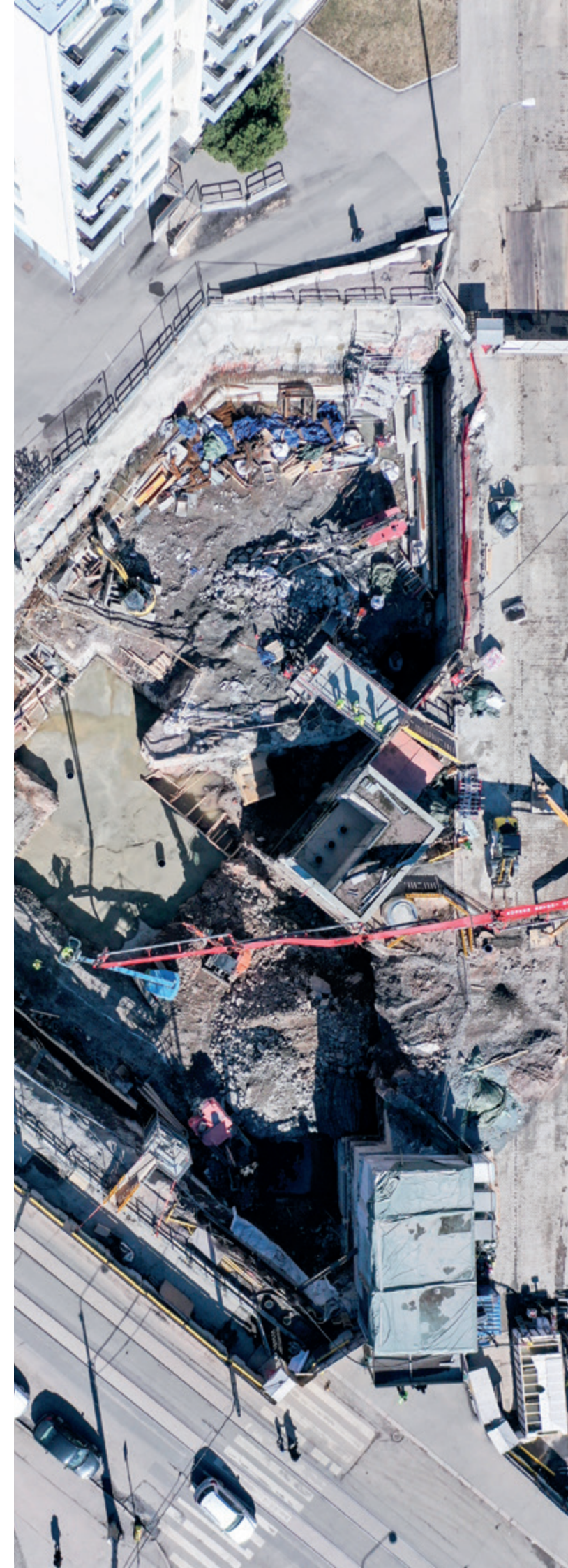
Puheenjohtaja Jari Renlund, kirvesmies, os. 288 /01
Varapuheenjohtaja Tommi Rönö, betonimyllyläri,
(22.5.2021 asti), os. 236/03
Marko Metsäpelto, mittakirvesmies,
(22.5.2021 alkaen), os. 10/03

Varsinainen jäsen
Varajäsen

1. Teemu Honkanen, putkiasentaja, os. 390/01
Tiia Härkin, putkiasentaja, os. 390/01
2. Arto Hurme, maalari, os. 002/01
3. Saija Kuivala, kirvesmies, os. 001/01
Juha Kolhinoja, kirvesmies, os. 001/01
4. Teemu Purje, kirvesmies, os. 001/01
Kari Kyllönen, raudoittaja, os. 047/01
5. Triin Gross, rakennussiivooja, os. 007/01
6. Timo Hautamäki, talonrakentaja, os. 118/01
Tapio Knuuttila, muurari, os. 601/01
7. Jukka Keino, mattomies, os. 039/01
Kari Jurmu, operaattori, os. 232/01
8. Marita Klinga, elementtityöntekijä, os. 023/01
Sami Gustafsson, kirvesmies, os. 079/01
9. Timo Karttunen, kermieristäjä, os. 104/01
Pasi Heikkinen, kirvesmies, os. 001/01
10. Ismo Kuorttinen, maalari, os. 052/02
Ari Pajunen, putkiasentaja, os. 395/02
11. Jasmi Kuukkanen, maalari, os. 052/02
Markku Möttönen, betonimies, os. 204/02
12. Juha Rytönen, betonimies, os. 051/02
Juha Väkimies, rakennusmies, os. 051/02
13. Hannu Korkalainen, tasoitemies, os. 177/03
Taisto Ohtonen, kirvesmies, os. 177/03
14. Ari Shemeikka, betonimies, os. 213/03
Ville Louhelainen, putkiasentaja, os. 405/03

15. Veli-Matti Vimpeli, muurari, os. 608/03
Jukka Viljamaa, kirvesmies, os. 010/03
16. Tapani Kantola, putkiasentaja, os. 392/03
Pete Risku, raudoittaja, os. 010/03
17. Mika Kivioja, kirvesmies, os. 010/03
Tommi Niemi, rakennusmies, os. 010/03
18. Jani Salminen, asfalttityöntekijä, os. 100/03
Harri Lahdenperä, kirvesmies, os. 100/03
19. Jarmo Kaunisto, kirvesmies, os. 150/03
Ari Salo, murskatyöntekijä, os. 069/03
20. Arto Kinnunen, kirvesmies, os. 027/04
Auvo Rouvinen, raudoittaja/kirvesmies, os. 420/04
21. Maiju Lehtoviita, torninosturin kuljettaja, os. 091/04
Tuomo Pietikäinen, mittakirvesmies, os. 091/04
22. Santtu Juppi, sähkö/automaatioasentaja, os. 490/04
23. Salla-Maarit Tarvainen, maalari, os. 103/04
Ilkka Ryökäs, muurari, os. 077/04
24. Tapio Jormanainen, kirvesmies, os. 420/04
Pauli Kuosmanen, muurari, os. 164/04
25. Lauri Kinnunen, kirvesmies, (16.8.2021 asti), os. 027/04
Simo Suksi, putkiasentaja, (varsinaiseksi 16.8.2021 alkaen),
os. 394/04
26. Petri Leinonen, muottikirvesmies, os. 143/04
Mika Pekkanen, torninosturinkuljettaja, os. 077/04
27. Mats Dahl, putkiasentaja, os. 402/05
Keijo Maimanen, kirvesmies, os. 255/05
28. Lasse Smedlund, kirvesmies, os. 075/05
Reino Tuunainen, kirvesmies, os. 244/05
29. Janne Saari, betonimies, os. 064/05
Veli-Matti Poola, mittakirvesmies, os. 041/05
30. Kai Korhonen, putkiasentaja, os. 579/06
Ari Kelkka, putkiasentaja, os. 400/06
31. Mika Kolehmainen, prosessinhoitaja, os. 173/06
Jukka Hellgren, elementtityöntekijä, os. 057/06

32. Tommi Tainio, rakennusmies, os. 078/06
33. Ari Kettunen, kirvesmies, os. 043/07
Teijo Gustafsson, rakennusmies, os. 043/07
34. Tapani Pohjola, rakennusmies, os. 043/07
Asko Anttila, asfalttityöntekijä, os. 043/07
35. Katjusa Leväniemi, maalari, os. 056/09
Jane Virtamo, rakennustyöntekijä, os. 016/09
36. Teuvo Peltoniemi, putkiasentaja, os. 391/09
37. Petri Freman, prosessityöntekijä, os. 125/09
Pasi Walve, elementtiasentaja, os. 094/09
38. Jouko Lehtonen, kirvesmies, os. 015/09
Aulis Hirvonen, kirvesmies, os. 015/09
39. Jouni Lukkari, rakennusmies, os. 099/10
Kari Heikkinen, kirvesmies, os. 099/10
40. Timo Oikarinen, kirvesmies, os. 008/10
Saana Seppänen, talonrakentaja, os. 008/10
41. Petri Vilen, ilmastointiasentaja, os. 210/13
Jarmo Kangosjärvi, rakennusmies, os. 200/13
42. Harri Anttila, kirvesmies, os. 131/13
43. Antti Satta, rakennusmies, os. 200/13
Erkki Gullsten, muurari, os. 200/13
44. Taisto Puurunen, mittakirvesmies, os. 425/14
Jukka Taurainen, kirvesmies, os. 234/14
45. Tuomo Saari, mattomies, os. 295/14
Mika Kinnunen, kirvesmies, os. 286/14
46. Mika Yli-Suvanto, maalari, (31.3. 2021 asti), os. 102/14
Mikko Lehtelä, työsuojeluvaltuutettu,
(22.5.2021 alkaen), os. 223/14
47. Pekka Lindström, putkiasentaja, os. 393/14
Veli-Matti Juntunen, muurari, os. 614/14
48. Ari Manninen, kaivinkoneenkuljettaja, os. 489/14
Aulis Aakko, kirvesmies, os. 350/14



Hallitus

Liiton hallitus johtaa liiton sääntöjen 12 §:n mukaan liiton toimintaa ja on päätösvaltainen kaikissa niissä asioissa, jotka eivät sääntöjen tai yhdistyslain mukaan kuulu liittovaltuuston tai liittokokouksen päätettäviin asioihin. Hallituksella oli kertomusvuoden 2021 aikana 10 kokousta, ja se käsitteli kokouksissaan 142 asiakohtaa. Hallituksessa on 24 jäsentä, joista päätoimisia ovat puheenjohtaja Matti Harjuniemi ja varapuheenjohtaja Kimmo Palonen.

Hallituksen kokoonpano ja osallistuminen kokouksiin (merkitty sulkeisiin)

Puheenjohtaja	Matti Harjuniemi (9)
Varapuheenjohtaja	Kimmo Palonen (10)

Varsinaiset jäsenet:

Timo Fagerdahl, kirvesmies, os. 043/07 (10)
Hannu Glad, kirvesmies, os. 342/02 (9)
Janne Gren, rakennusmies, os. 003/01 (10)
Ari Hanttu, kirvesmies, os. 060/06 (10)
Ari Harlamow, muurari, os. 626/02 (10)
Mika Hast, rakennusmies, os. 203/14 (10)
Jari Jääskeläinen, kirvesmies, os. 001/01 (10)
Jonna Kähkönen, maalari, os. 211/04 (9)
Anne Kyytsönen, maalari, os. 002/01 (10)
Erkki Leppälä, rakennusmies, os. 041/05 (9)
Jarkko Matikainen, kirvesmies/rakennustuote, os. 159/04 (9)
Timo Mikkonen, putkiasentaja, os. 390/01 (10)
Arto Moilanen, kirvesmies, os. 008/10 (8)
Timo Niemelä, kirvesmies, os. 66/03 (10)
Veli Paasimaa, kirvesmies, os. 059/14 (9)
Janne Rautiainen, betonimyllylä, os. 113/04 (9)

Markku Rintala, raudoittaja, os. 018/09 (10)
Jussi Sakari, rakennusmies, os. 010/03 (10)
Mikko Syhlman, varastomies, os. 150/03 (10)
Timo Tuominen, muurari, os. 603/09 (9)
Antti Uusimaa, rakennusmies, os. 209/13 (10)
Heidi Vättö, maalari, os. 033/06 (9)

Yleisvarajäsenet:

Juha Lappi, kirvesmies, os. 028/04 (2)
Risto Järvi, rakennusmies, os. 086/05 (1)
Susanna Kauppila, maalari, os. 131/13 (1)
Jouni Karekivi, kirvesmies, os. 059/14 (2)
Petri Lamminpää, mittakirvesmies, os. 123/07 (0) (11.3.2021 asti)
Ossi Pasanen, rakennusmies, os. 016/09 (2)

Liittovaltuuston puheenjohtajat Jari Renlund (9), Tommi Rönö, 22.5.2021 asti (4) ja Marko Metsäpelto, 22.5.2021 alkaen (6) osallistuivat kokouksiin.

Hallituksen keskeisiä päätöksiä

Jokaisessa hallituksen kokouksessa käsiteltiin työmarkkina-asioita, ja kuultiin ja merkittiin tiedoksi taloutta koskevat ajan-kohtaiset asiat ja käsiteltiin sijoitusasioita, sekä työttömyyskassan tilannekatsaukset.

Helmikuun kokous 5.2.2021

- päätettiin aloittaa alue- ja järjestöpäällikön haku sisäisellä haulla
- päätettiin kutsua koolle Rakennusliiton ylimääräinen liittokokous 22.5.2021

- keskusteltiin ylimääräiselle liittokokoukselle esitettävistä sääntömuutoksista ja päätettiin esittää ylimääräiselle liittokokoukselle siirtymistä yhden puheenjohtajan malliin
- päätettiin toteuttaa kuntavaaleihin liittyvä mainoskampana vastuullisesta rakentamisesta
- päätettiin palkata Eteläiselle palvelualueelle uusiksi toimitsijoiksi Mikko Pääkkönen ja Jani Heinonen
- päätettiin palkata Läntiselle palvelualueelle uudeksi toimitsijaksi Julius Setälä
- päätettiin aloittaa Pohjoiselle palvelualueelle Oulun toimipisteeseen yhden toimitsijan haku
- päätettiin tilata Palkkaus.fi -yritykseltä palkkauspalvelu liiton käyttöön
- merkittiin tiedoksi Rakennusliiton osasto nro 522 ry Merikarvia lopetus

Maaliskuun kokous 19.3.2021

- päätettiin päivittää Rakennusliiton sijoitussuunnitelma
- hyväksyttiin talouden toimintakertomus sekä Rakennusliitto ry:n konsernitilinpäätös vuodelta 2020 allekirjoitettavaksi ja luovutettavaksi tilintarkastajille lausunnon antamista varten sekä lähetettäväksi ylimääräiselle liittokokoukselle vahvistettavaksi
- hyväksyttiin Rakennusliitto ry:n toimintakertomus vuodelta 2020 ylimääräiselle liittokokoukselle esitettäväksi
- hyväksyttiin Rakennusliitto ry:n ylimääräisen liittokokouksen työjärjestys ja kokoussäännöt sekä puhe-miehistö ja menettelytapavaliokunta ylimääräiselle liittokokoukselle esitettäväksi
- päätettiin palkata Läntiselle palvelualueelle uudeksi toimitsijaksi Jani Virtanen ja Pohjoiselle palvelualueelle Mika Yli-Suvanto
- päätettiin palkata liittoon järjestöpäälliköksi Tiina Nurmi-Kokko

Huhtikuun kokous 23.4.2021

- hyväksyttiin esitys muutoksista Rakennusliitto ry:n sääntöihin sekä Rakennusliitto ry:n aluejärjestöjen ja osastojen mallisääntöihin ylimääräiselle liittokokoukselle esitettäväksi
- hyväksyttiin hallituksen vastaukset osastojen ja aluejärjestöjen aloitteisiin ylimääräiselle liittokokoukselle esitettäväksi
- hyväksyttiin edustajien matkakustannusten ja työajan menetykskulujen korvaamista ja kokouspalkkioita koskeva esitys ylimääräiselle liittokokoukselle esitettäväksi
- päätettiin aloittaa toimitsijan haku Lapin ja Itä-Suomen alueille
- päätettiin palkata Jere Ketola sosiaalipoliittiseksi asiantuntijaksi
- merkittiin tiedoksi seuraavien Rakennusliiton osastojen lopettaminen: osasto nro 365 ry Rautavaara ja osasto nro 223 ry Kinnula
- päätettiin lopettaa hallinnollisin keinoin Rakennusliiton osasto nro 112 ry Taivassalo

Kesäkuun kokous 11.6.2021

- päätettiin palkata Joensuun toimistoon toimitsijaksi Lauri Kinnunen
- päätettiin pitää Rakennusliitto ry:n 25. sääntömääräinen liittokokous 12.–13.5.2023 Scandic Marina Congress Centerissä Helsingissä
- hyväksyttiin Rakennusliitto ry:n 25. sääntömääräisen liittokokouksen valmistelevat työryhmät ja niiden tehtävät

- päätettiin hyväksyä Ajaston tarjous liiton taskukalenterista ja jäsenkortista vuodelle 2022
- merkittiin tiedoksi seuraavat Rakennusliiton osastojen lopettamiset: osasto nro 344 ry Uimaharju sekä osasto nro 186 ry Oitti

Elokuun kokous 20.8.2021

- päätettiin palkata Pohjoiselle palvelualueelle uudeksi toimitsijaksi Ville Vuorjoki
- päätettiin aloittaa toimitsijan rekrytointi Läntiselle palvelualueelle Tampereen toimistoon
- päätettiin siirtyä vuoden 2022 alusta euromääräiseen jäsenmaksuun
- merkittiin tiedoksi liiton valtakunnallinen tapahtumakalenteri vuodelle 2022
- päätettiin esityksestä SAK:n edustajistolle

Syyskuun kokous 24.9.2021

- päätettiin että Rakennusliiton jäsenmaksu vuodelle 2022 on 25 €/kk sisältäen työttömyyskassan maksuosuuden, osastopalautuksen ollessa 2,5 €/kk
- hyväksyttiin euromääräiseen jäsenmaksuun siirtymiseen liittyvä jäsenyyskampanja
- hyväksyttiin hallitustyöskentelyn vuosikello vuodelle 2022
- hyväksyttiin liiton työtaisteluorganisaatio ja -ohjeet

Marraskuun kokous 12.11.2021

- hyväksyttiin Rakennusliiton talousarvio vuodelle 2022
- päätettiin jäsenmaksuvapautuksista
- hyväksyttiin Rakennusliiton taloussääntö sekä hallituksen ja johtoryhmän toimivallan jako
- hyväksyttiin Rakennusliiton sijoitussuunnitelma
- hyväksyttiin Rakennusliiton toimintasuunnitelma ja toiminta-alueiden toimintakalenterit vuodelle 2022
- hyväksyttiin työehtosopimusneuvottelukunnat ja niiden jäsenet
- päätettiin palkata Läntiselle palvelualueelle Tampereen toimistoon toimitsijaksi Ville-Veikko Kuusinen
- päätettiin myöntää osasto nro 011 ry Tampereen maalarit ja mattomiehet anomuksesta liiton kultainen ansiomerkki Markku Järviselle ja osaston nro 060 ry Kouvola anomuksesta Mika Nikkaselle.

Joulukuun kokous 10.12.2021

- päätettiin irtisanoa tarvittavat työehtosopimusten liitesopimukset
- päätettiin TES tavoitteet
- päätettiin, että liiton keskuslakkotoimikuntana toimii hallitus ja töpinän muodostavat Tiina Nurmi-Kokko, Jukka Asikainen, Tapio Jääskeläinen ja Jere Ketola
- hyväksyttiin Rakennusliiton henkilöstön matkustusohjesääntö vuodelle 2022
- päätettiin nimetä työttömyyskassan seurantaryhmä
- hyväksyttiin Rakennusliiton henkilöstö- ja koulutus-suunnitelma vuodelle 2022
- hyväksyttiin Rakennusliiton luottamushenkilöiden matkustusohjesääntö ja palkkiojärjestelmä, sekä suositus aluejärjestöjen matkustusohjesäännöksi ja palkkiojärjestelmäksi vuodelle 2022
- päätettiin tilata liiton historian päivitys

Yllä mainittujen kokousten lisäksi hallitus piti kertomusvuoden 2021 aikana kaksi kokousta, joissa käsiteltiin sijoitusesityksiä.



Johtoryhmä

Johtoryhmän tehtävänä on ohjata ja koordinoida liiton työosastojen ja työttömyyskassan sekä aluetoimistojen työtä ja toiminnan suunnittelua. Johtoryhmä valmistelee yhteistyössä edunvalvontaosaston ja taloushallinto-osaston kanssa valtuuston ja hallituksen kokoukset ja niissä käsiteltävät asiat. Johtoryhmään ovat kuuluneet Matti Harjuniemi (puheenjohtaja), Kimmo Palonen, Markus Ainasoja, Mikko Grönqvist, Janne Mäkinen, Jyrki Ojanen, Tiina Nurmi-Kokko (19.3.2021 alkaen) ja työttömyyskassan edustajana kassanjohtaja Jan Peltonen. Johtoryhmän sihteerinä on toiminut Elsa Mäki. Lisäksi kutsuttuna johtoryhmän kokouksiin on osallistunut kv-asioissa kansainvälisten asiain asiantuntija Nina Kreutzman.

Johtoryhmä kokoontui toimintavuoden aikana 22 kertaa ja käsitteli 307 asiakohtaa.

Tilintarkastajat

Liiton varsinaisena tilintarkastajana on toiminut tilintarkastus-yhteisö KPMG Oy Ab vastuullisena tilintarkastajanaan KHT-tilintarkastaja Kirsi Aromäki.

Liitolla oli toimintavuoden lopussa 96 työntekijää, joista 2 tuntityöntekijää. Henkilöstö jakaantui seuraavasti: toimitsijoita oli 65 ja toimistotyöntekijöitä 31, keskustoimistolla 41 ja alueilla 55.

Suhteet muihin järjestöihin

Liiton edustajat SAK:n elimissä

SAK ry:n hallitus
Matti Harjuniemi
Kimmo Palonen, varajäsen

Työvaliokunta
Matti Harjuniemi

Liiton edustajat SAK:n edustajistossa
Varsinainen jäsen Janne Gren
1. varajäsen Juha Lappi
2. varajäsen Risto Järvi

Varsinainen jäsen Ari Harlamow
1. varajäsen Mikko Syhlman
2. varajäsen Juha Piitulainen

Varsinainen jäsen Jarkko Matikainen
1. varajäsen Erkki Leppälä
2. varajäsen Mikko Kotilainen

Varsinainen jäsen Jari Jääskeläinen
1. varajäsen Jari Renlund
2. varajäsen Timo Mikkonen

Varsinainen jäsen Jussi Sakari
1. varajäsen Tommi Rönö
2. varajäsen Ari Hanttu

Varsinainen jäsen Timo Tuominen
1. varajäsen Timo Fagerdahl
2. varajäsen Markku Rintala

Varsinainen jäsen Heidi Vättö
1. varajäsen Anne-Mari Kyytsönen
2. varajäsen Jonna Kähkönen

Varsinainen jäsen Mika Hast
1. varajäsen Veli Paasimaa
2. varajäsen Timo Niemelä

Varsinainen jäsen Arto Moilanen
1. varajäsen Antti Uusimaa
2. varajäsen Janne Rautiainen

Hanke- ja asiantuntijatyöryhmät

- sopimusasiantuntijat Kimmo Palonen ja Matti Korhonen
- sopimusryhmä Matti Korhonen, varajäsen
- juristit Jyrki Ojanen
- sosiaalipoliittiset asiantuntijat Tiina Nurmi-Kokko (5/2021 asti)
Jere Ketola (5/2021 lähtien)
- kansainväliset asiantuntijat Nina Kreutzman
- työsuojeluvastaavat Tapio Jääskeläinen
- koulutuspoliittiset asiantuntijat Juhani Lohikoski
- ay-koulutusasiantuntijat Juhani Lohikoski
- maahanmuuttopolitiittiset asiantuntijat
Nina Kreutzman
Toni Malmström
Taija Stranden-Staskiewicz
Janne Mäkinen
- viestintävastaavat Jukka Asikainen (5/2021 asti)
- järjestöasiantuntijat Tiina Nurmi-Kokko (5/2021 lähtien)
Tiina Nurmi-Kokko (pj)
- Svenska arbetsgruppen Mikko Grönqvist
- talous- ja henkilöstövastaavat Matti Harjuniemi
- sopimussyhteiskunnan vahvistaminen -hanke Janne Mäkinen
- yhteiskuntavaikuttamisen vahvistaminen -hanke Jukka Asikainen
- järjestämiskeskus Johanna Elonen
- tasa-arvovastaavat Päivi Poutanen
- nuorisovastaavat Karri Korpi
- työelämän tutkijat ja kehittäjät Matti Harjuniemi
- työttömyyskassojen johtajat Jan Peltonen
- talous-, elinkeino- ja ilmastoasiantuntijat Matti Harjuniemi
- valtionohjausta seuraavan ja siihen liittyvien kantojen valmistelu Matti Harjuniemi
- työlainsäädäntöhankkeiden taustaryhmä Mia Sinda
Katja Syrjänen

SASK ry
hallituksen jäsen Nina Kreutzman



Liiton edustajat eri järjestöissä ja yhteisöissä

Forssan AKK

nosturialan koulutuksen ohjausryhmä
Matti Korhonen

Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen

hallitus Matti Harjuniemi
hallintoneuvosto Markus Ainasoja
tarkastus- ja riskienhallintavaliokunta
Matti Harjuniemi

Kiinteistö Oy Siltasaarenkatu 4

hallitus Mikko Grönqvist pj.
Jukka Asikainen

Kiljavan opiston ammatillinen neuvottelukunta

Toni Malmström
Juhani Lohikoski

Kojamo Oyj

hallitus ja tarkastusvaliokunta
Matti Harjuniemi

Kotkan-Haminan seudun koulutuskuntayhtymän yhteinen työelämäfoorumi

Jarkko Harjumaaskola, varajäsen

Kouvolan ammatillinen aikuiskoulutussäätiö

hallitus Mika Pävelin

M2 Kodit

hallitus Matti Harjuniemi pj.

Maanrakennusalan neuvottelukunta MANK ry

Matti Korhonen
Lauri Haikola

Märkätilä-asentajien henkilöstösertifiointitoimikunta

Jarmo Järvinen

Opetusministeriön alaisissa työelämätoimikunnissa edustukset:

Talonrakennus- ja pintakäsittelyalan työelämätoimikunta

Jarmo Järvinen varapj.
Kari Koivunurmi

Talotekniikan työelämätoimikunta

Niko Räsänen

Maarakennus-, kivi- ja kaivosalan työelämätoimikunta

Matti Korhonen
Leo Surakka

Palkansaajien hyvinvointi ja terveys PHT ry

hallitus Tiina Nurmi-Kokko

Palkansaajien tutkimuslaitoksen kannatusyhdistys

edustajisto Matti Harjuniemi
Kimmo Palonen varaj.

Rakennusliiton vakuutuskassa

Hallituksen jäsen Mikko Grönqvist
Janne Mäkinen
Tiina Nurmi-Kokko
Jyrki Ojanen
Kimmo Palonen

Rakennus-, kiinteistö- ja ympäristöalan Finedu-säätiö sr

hallintoneuvosto Matti Harjuniemi, jäsen

Rakennustietosäätiö RTS

edustajisto Toni Malmström
Jarmo Järvinen (varaj.)

Ratu työryhmä

Toni Malmström

Sosiaali- ja terveysministeriö panostajakoulutuslautakunta

Matti Korhonen
Tapio Jääskeläinen varaj.

Suomen Kiinteistökehitys SKK Oy

hallitus Matti Harjuniemi
Mikko Grönqvist
Jarmo Matinlassi
Kimmo Palonen

Suomen Pelastusalan Keskusjärjestö SPEK ry

tieturvatoimikunta

Matti Korhonen
tulityötoimikunta Timo Karttunen

Työtehoseura

amatillinen neuvottelukunta
Kari Koivunurmi
Matti Korhonen
Vilppu Oikarinen

Työtehoseura ja Ympäristökeskus

Tuottavuutta ja Turvallisuutta (TuTu) ohjausryhmä
Matti Korhonen pj.



Työttömyyskassojen tukikassa

hallituksen varajäsen Jan Pelttonen
edustajisto Jere Ketola

Työttömyyskassojen tukisäätiö

hallitus Mikko Grönqvist
hallintoneuvosto Jan Pelttonen jäsen
Jere Ketola varajäsen

Työttömyyskassojen Yhteisjärjestö

hallitus, ohjetyöryhmän vpj
Jan Pelttonen

Työturvallisuuskeskus

teollisuusryhmä Tapio Jääskeläinen
rakennus- ja putkijohtoalan ja
Rakennustuoteteollisuuden työalatoimikunta
Lauri Haikola

Verotuksenoikaisulautakunta

5. jaosto Jukka Asikainen

Yhteiskunnallinen arkistosäätiö

valtuuskunta Matti Harjuniemi

Y-Säätiö

hallitus, pj Matti Harjuniemi

Liiton toimitsijat kansainvälisissä järjestöissä

Rakennus- ja puutyöläisten kansainvälinen liitto BWI

maailmanneuvoston jäsen
Matti Harjuniemi
BWI:n aluekomitea Eurooppa
Nina Kreutzman

Euroopan Rakennus- ja Puutyöväen Federaatio EFBWW

hallitus Matti Harjuniemi

rakennuskomitea Nina Kreutzman

työympäristökoordinaattorit

Tiina Nurmi-Kokko (5/2021 asti)
Jere Ketola (5/2021 lähtien)

EWC koordinaattorit

Nina Kreutzman vpj

Pohjoismainen Rakennus- ja Puutyöväen Federaatio NBTF

hallitus Matti Harjuniemi

työympäristöasioiden koordinaatio

Tiina Nurmi-Kokko

Nordiska Fonden

hallitus Matti Harjuniemi



Talouden toimintakertomus

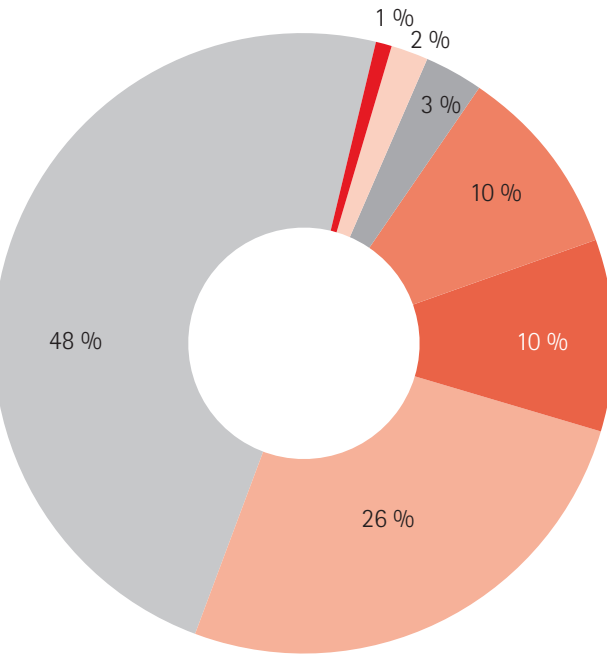
Taloudelliset resurssit

Liiton jäsenmaksuosuus kokonaisjäsenmaksusta oli 0,85 %, kokonaisjäsenmaksun ollessa 1,49 %. Toimintavuonna jäsenmaksutuotot laskivat edelliseen vuoteen nähden 4,4 % ja liiton maksavien jäsenten jäsenmäärä laski hieman. Jäsenmaksutuloilla ei kuitenkaan pystytty kattamaan toiminnan menoja, vaan tuottojäämä oli noin -3,8 miljoonaa euroa, mikä jouduttiin kattamaan sijoitustoiminnan tuotoilla.

Liiton kokonaistulos vuodelta 2021 oli 34,9 miljoonaa euroa ylijäämäinen. Jäljempänä esitetyt vuoden 2020 tilinpäätösluvut ovat suluissa.

Kulujen jakautuminen 2021

- Yhteistuotot ja -kulut 48 %
- Toimisto- ja hallintokulut 26 %
- Järjestö- ja koul. toim. kulut 10 %
- Jäsenpalvelut kulut 10 %
- Edunvalvonnankulut 3 %
- Rakentaja-lehden kulut 2 %
- Hallinnon kulut 1 %



Taloudellinen asema

Jäsenmaksutulo

Jäsenten maksamat jäsenmaksut ovat liiton talouden perusta. Jäsenmaksuilla pyritään kattamaan liiton toiminnalliset kulut. Liiton jäsenmaksun suuruus oli 0,85 prosenttia (0,85 %), kokonaisjäsenmaksun ollessa 1,49 prosenttia (1,49 %) jäsenen veronalaisesta bruttopalkasta. Vuonna 2021 jäsenmaksutuloa kertyi 19,7 miljoonaa euroa (20,6). Osastoille palautettiin jäsenmaksua 0,12 prosenttia kokonaisjäsenmaksusta eli 1,6 (1,7) miljoonaa euroa. Työttömyyskassan jäsenmaksuosuus oli 0,52 % (0,52 %) eli 6,9 (7,2) miljoonaa euroa. Liiton jäsenmaksutuotto oli 11,2 (11,8) miljoonaa euroa.

Varsinainen toiminta

Tilikauden toiminnalliset kulut olivat 15,0 (14,0) miljoonaa euroa, josta henkilöstökulujen osuus oli 7,1 (7,1) miljoonaa euroa. Toiminnalliset kulut olivat 7 % suuremmat kuin vuonna 2020.

Henkilöstön eläkevakuutukset on hoidettu Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarisessa.

Esine- ja vastuuvahinkojen osalta vakuutusturva on hoidettu Keskinäinen Vakuutusyhtiö Turvassa. Vakuutusturvan riittävyyttä seurataan vuosittain.

Sijoitustoiminta

Toinen koronavuosi oli kaikista epävarmuuksista huolimatta hyvä vuosi sijoittajalle. Kurssinousua on jatkunut muutamia korjausliikkeitä lukuun ottamatta jo vuodesta 2009 alkaen.

Rakennusliitto sijoittaa hallussaan olevat varat turvallisesti ja tuottavasti ja huomioiden riittävän maksuvalmiuden. Koja-mo Oyj:n osakeomistuksen keventäminen toi liitolle sijoitustoiminnan kannalta merkittävimmät tuotot. Liitto omisti vuoden 2021 lopussa 3,35 % yhtiön osakkeista. Liiton sijoitukset tuottivat 38,7 miljoonaa euroa, joka vastaa oman pääoman tuotto prosenttina 15,7 %:n tuottoa.

Sijoitus- ja rahoitustoiminnan kokonaistuotto oli 39,4 miljoonaa euroa (67,8). Sijoitus- ja rahoitustoiminnan kuluja kirjattiin 0,7 milj. euroa (2,0).

Liiton sijoitus- ja rahoitustoiminnan nettotulos oli 38,7 milj. euroa (65,7).



Liiton tunnusluvut

	2021	2020	2019	2018
Oma pääoma (Meur)	260,4	225,5	161,7	119,7
Omavaraisuusaste	98,7	98,6	97,8	97,0
Rahat ja pankkisaamiset (Meur)	12,2	9,6	14,0	9,3
Kokoaikainen henkilöstö	94	95	97	97
Palkat (Meur)	6,1	6,1	6,2	6,0
Tilikauden tulos (Meur)	34,9	63,7	42,0	33,2

Tilinpäätös konserni

Rakennusliitto ry tekee vuodelta 2019 konsernitiilinpäätöksen, johon on yhdistelty Suomen Kiinteistökehitys SKK Oy tytäryhtiöineen. 15.5.2020 alkaen myös Kiinteistö Oy Siltasaarenkatu 4 on kuulunut osaksi konsernia.

Konsernin tunnusluvut

	2021	2020	2019	2018
Oma pääoma (Meur)	273,2	237,6	171,5	128,5
Omavaraisuusaste	98,3	97,8	97,9	96,8
Rahat ja pankkisaamiset (Meur)	13,3	9,9	14,1	9,6
Kokoaikainen henkilöstö	94	95	97	97
Palkat (Meur)	6,1	6,1	6,2	6,0
Tilikauden tulos (Meur)	34,8	64,0	43	34,5

Suomen Kiinteistökehitys SKK Oy:n toiminta jatkui tilikaudella ennallaan. Yhtiön kiinteistöomaisuudesta kertyi vuokratuottoja 1,6 M€. Yhtiön tilikauden tulos oli 0,39 M€ ja sen oma pääoma oli 15,5 M€. Yhtiön toiminta jatkuu vakaana ja yhtiön tuloksen odotetaan olevan pandemian jatkumisesta huolimatta kullalla tilikaudella positiivinen.

Arvio tulevasta kehityksestä

Liitto muutti jäsenmaksuaan prosenttipohjaisesta jäsenmaksusta euromääräiseen jäsenmaksuun. Vuonna 2022 jäsenmaksu on 25 € kuukaudessa sisältäen myös kassa- ja osastomaksun. Muutos tarkoittaa, että liiton toiminnan rahoitus pohjaa yhä vahvemmin sijoitustoiminnasta saatavien tulojen käyttämiseen.

Vuoden 2022 osalta liiton saama jäsenmaksutulo ei riitä kattamaan toimintamenoja, vaan kulujäämä tulee olemaan noin -9,3 miljoonaa euroa. Arvio perustuu talousarvioon.

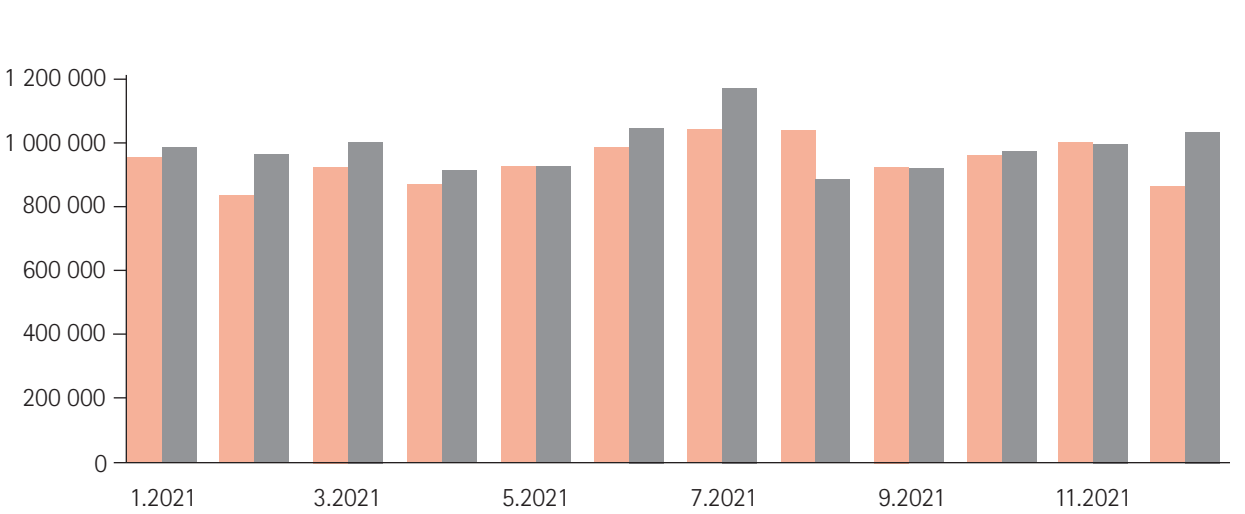
Vuosien 2020 ja 2021 sijoitusten tuotot olivat erittäin hyviä, kun markkinat saivat nauttia keskuspankkien rahaelvytyksestä, alhaisesta inflaatiosta ja sen myötä korkotasosta yhdistettynä hyvään talousaktiiviteettiin. Kuluva vuoden aluksi aiemmin väliaikaiselta näyttänyt inflaation kiihtyminen vaikuttaakin nyt jäävän pysyvämmäksi, mikä on nostanut sijoittajien tuottovaateita. Osake- ja korkomarkkinat ovat reagoineet tähän negatiivisesti, vaikka talous näyttäisi vielä vahvalta ja yritysten tilanne hyvältä. Ukrainan tapahtumat aiheuttavat myös epävarmuuksia riskipitoisimpien sijoitusten ylle. Kohoava korkotaso ei kuitenkaan vielä innosta lisäämään korkosijoitusten osuutta.

Ehdotus ylijäämän käsittelystä

Vuoden 2021 ylijäämäksi muodostui 34 925 848,23 euroa, joka esitetään siirrettäväksi vararahastoon.

Hallitus

Jäsenmaksutuotot (liiton osuus)



VASTAAVAA	31.12.2021	31.12.2020
PYSYVÄT VASTAAVAT		
Aineettomat hyödykkeet		
Konserniliikearvo	1 079 612,72	1 040 233,42
Muut pitkävaikutteiset menot	71 868,78	92 402,72
Aineettomat hyödykkeet	1 151 481,50	1 132 636,14
Aineelliset hyödykkeet		
Maa- ja vesialueet	2 289 080,72	2 053 694,53
Rakennukset ja rakennelmat	7 925 844,31	7 650 689,97
Koneet ja kalusto	89 970,64	121 360,88
Muut aineelliset hyödykkeet	59 283,67	18 014,48
Aineelliset hyödykkeet	10 364 179,34	9 843 759,86
Sijoitukset		
Toimitilaosakkeet	2 725 549,11	2 632 840,75
Osuudet osakkuusyrityksissä	0,00	0,00
Asunto-osakkeet	2 988 956,91	3 648 204,34
Lomaosakkeet	1 988 602,80	1 424 185,80
Sijoitusosakkeet	4 200,00	4 200,00
Muut osakkeet ja osuudet	110 190 431,78	80 052 741,03
Sijoitusrahasto-osuudet	105 896 572,83	100 933 598,76
Pankkisaamiset	11 238 262,43	15 674 884,83
Sijoitukset yhteensä	2 235 674 016,05	204 370 655,51
Pysyvät vastaavat yhteensä	247 189 676,89	215 347 051,51
VAIHTUVAT VASTAAVAT		
Pitkäaikaiset muut konsernisaamiset		
Pitkäaikaiset saamiset		
Muut saamiset	0,00	0,00
Pitkäaikaiset saamiset	0,00	0,00
Lyhytaikaiset saamiset		
Myyntisaamiset	273 376,52	150 548,35
Muut saamiset	275 926,13	248 737,47
Siirtosaamiset	1 770 190,26	1 989 234,21
Lyhytaikaiset saamiset	2 319 492,91	2 388 520,03
Rahoitusarvopaperit	14 983 465,84	15 456 959,88
Rahat ja pankkisaamiset	13 305 048,50	9 863 733,46
Vaihtuvat vastaavat yhteensä	30 608 007,25	27 709 213,37
VASTAAVAA	277 797 684,14	243 056 264,88

VASTATTAVAA	31.12.2021	31.12.2020
OMA PÄÄOMA		
Työtaistelurahasto	9 812 168,72	9 812 168,72
Vararahasto	228 644 705,17	163 835 230,06
Tilikauden ylijäämä	34 774 818,65	63 982 077,86
Oma pääoma yht.	273 231 692,54	237 629 476,64
Vähemmistöosuus	0,00	332 178,33
VIERAS PÄÄOMA		
Pitkäaikainen vieras pääoma		
Eläkevastuuvelka	103 403,00	174 872,00
Muut velat	21 204,00	14 844,00
Laskennalliset verovelat	1 178 651,84	1 074 085,02
Pitkäaikainen vieras pääoma yht.	1 303 258,84	1 263 801,02
Lyhytaikainen vieras pääoma		
Lainat rahoituslaitoksilta	0,00	637 609,61
Ostovelat	610 667,24	457 482,66
Muut lyhytaikaiset velat	1 443 385,68	1504033,15
Siirtovelat	1 208 679,84	1 231 683,47
Lyhytaikainen vieras pääoma yht.	3 830 808,89	3 556 221,63
VASTATTAVAA	277 797 684,14	243 056 264,88



VARSINAINEN TOIMINTA

	31.12.2021	31.12.2020
Tuotot		
Toimintatuotot	193 048,77	167 592,60
Tuotot yht.	193 048,77	167 592,60
Kulut		
Palkat ja palkkiot	-6 098 052,46	-6 148 024,13
Eläkekulut	-909 801,59	-798 765,48
Muut henkilösivukulut	-234 022,09	-182 808,12
Henkilöstökulut yht.	-7 241 876,14	-7 129 597,73
Poistot	-62 817,78	-36 786,27
Muut kulut		
Vapaaehtoiset henkilöstökulut	-674 718,28	-660 943,94
Vuokrat	-1 128 135,74	-1 066 068,16
Järjestökulut	-2 360 294,95	-2 022 303,19
Matka- ja majoituskulut	-360 774,96	-311 201,11
Edustuskulut	-417,02	-9 569,12
Mainos- ja ilmoituskulut	-243 989,23	-31 576,95
Kiinteistö- ja huoneistokulut	-377 113,09	-384 528,81
Korjaus- ja huoltokulut	-47 010,45	-11 015,19
Toimisto- ja hallintokulut	-2 169 557,78	-2 044 723,86
Jäsenpalvelut	-1 499 187,50	-1 232 342,97
Työttömyyskassan menonoikaisut	896 455,03	1 006 049,00
Muut kulut yht.	-7 964 743,97	-6 768 224,30
Varsinaisen toiminnan kulut	-15 269 437,89	-13 934 608,30

Kulujäämä

-15 076 389,12 -13 767 015,70

VARAINHANKINTA

Tuotot		
Jäsenmaksutuotot	19 727 964,88	20 640 653,04
Ammattiosasto-osuus	-1 588 829,38	-1 662 328,71
Työttömyyskassan jäsenmaksuosuus	-6 884 927,33	-7 203 424,43
Jäsenmaksutuotot yht.	11 254 208,17	11 774 899,90
Tuottojäämä	-3 822 180,95	-1 992 115,80

SIIJOITUS- JA RAHOITUSTOIMINTA

	31.12.2021	31.12.2020
Tuotot	41 374 710,22	69 851 096,48
Kulut	-2 649 064,95	-3 773 245,63
Verot	-199 180,67	-137 663,32
Sijoitus- ja rah.toiminta yht.	38 526 464,60	65 940 187,53

TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ

34 774 818,65 63 982 077,86

KONSERNIN YLI-/ALIJÄÄMÄ

34 774 818,65 63 982 077,86

TASE

TASE 31.12.2021

	31.12.2021	31.12.2020
VASTAAVAA		
PYSYVÄT VASTAAVAT		
Aineelliset hyödykkeet		
Maa- ja vesialueet	268 113,75	268 113,75
Rakennukset ja rakennelmat	55 406,49	57 715,09
Koneet ja kalusto	76 308,26	103 144,37
Muut aineelliset hyödykkeet	18 014,48	18014,48
Aineelliset hyödykkeet	417 842,98	446 987,69
Sijoitukset		
Toimitilaosakkeet	2 725 549,11	2 632 840,75
Osuudet osakkuusyrityksissä	0,00	0,00
Asunto-osakkeet	2 988 956,91	3 648 204,34
Lomaosakkeet	1 988 602,80	1 424 185,80
Osuudet tytäryrityksistä	13 139 651,06	11 347 854,87
Sijoitusosakkeet	4 200,00	4 200,00
Muut osakkeet ja osuudet	100 206 834,55	70 048 143,80
Sijoitusrahasto-osuudet	105 896 572,83	100 933 598,76
Pankkisaamiset	11 238 262,43	15 674 884,83
Sijoitukset yhteensä	238 188 629,69	205 713 913,15
Pysyvät vastaavat yhteensä	238 606 472,67	206 160 900,84
VAIHTUVAT VASTAAVAT		
Pitkäaikaiset saamiset		
Pitkäaikaiset muut konsernisaamiset	11 000 000,00	11 000 000,00
Pitkäaikaiset saamiset	11 000 000,00	11 000 000,00
Lyhytaikaiset saamiset		
Myyntisaamiset	6 649,00	4 794,14
Saamiset saman konsernin yrityksiltä	0,00	0,00
Muut saamiset	169 544,45	116 988,55
Siirtosaamiset	1 694 248,54	1 810 857,92
Lyhytaikaiset saamiset	1 870 441,99	1 932 640,61
Rahoitusarvopaperit	0,00	0,00
Rahat ja pankkisaamiset	12 231 700,17	9 626 757,49
Vaihtuvat vastaavat yhteensä	25 102 142,16	22 559 398,10
VASTAAVAA	263 708 614,83	228 720 298,94

Tase 31.12.2021		
VASTATTAVAA	31.12.2021	31.12.2020
OMA PÄÄOMA		
Työtaistelurahasto	9 812 168,72	9 812 168,72
Vararahasto	48 799 012,33	48 799 012,33
Edellisten tilikausien voitto/tappio	166 864 101,64	103 118 462,19
Tilikauden ylijäämä	34 925 848,23	63 745 639,45
Oma pääoma yht.	260 401 130,92	225 475 282,69
VIERAS PÄÄOMA		
Pitkäaikainen vieras pääoma		
Eläkevastuuvelka	103 403,00	174 872,00
Muut velat	13 764,00	14 844,00
Pitkäaikainen vieras pääoma yht.	117 167,00	189 716,00
Lyhytaikainen vieras pääoma		
Ostovelat	593 640,34	434 484,50
Muut lyhytaikaiset velat	1 392 476,59	1 393 688,34
Siirtovelat	1 204 199,98	1 227 127,41
Lyhytaikainen vieras pääoma yht.	3 190 316,91	3 055 300,25
VASTATTAVAA	263 708 614,83	228 720 298,94



TULOSLASKELMA	31.12.2021	31.12.2020
VARAINHANKINTA		
Tuotot		
Toimintatuotot	193 048,77	167 592,60
Tuotot yht.	193 048,77	167 592,60
Kulut		
Palkat ja palkkiot	-6 098 052,46	-6 148 024,13
Eläkekulut	-909 801,59	-798 765,48
Muut henkilösivukulut	-234 022,09	-182 808,12
Henkilöstökulut yht.	-7 241 876,14	-7 129 597,73
Poistot	-27 744,71	-36 786,27
Muut kulut		
Vapaaehtoiset henkilöstökulut	-674 718,28	-660 943,94
Vuokrat	-1 128 135,74	-1 066 068,16
Järjestökulut	-2 360 294,95	-2 022 303,19
Matka- ja majoituskulut	-360 774,96	-311 201,11
Edustuskulut	-417,02	-9 569,12
Mainos- ja ilmoituskulut	-243 989,23	-31 576,95
Kiinteistö- ja huoneistokulut	-377 113,09	-384 528,81
Korjaus -ja huoltokulut	-47 010,45	-11 015,19
Toimisto- ja hallintokulut	-2 169 557,78	-2 044 723,86
Jäsenpalvelut	-1 499 187,50	-1 232 342,97
Työttömyyskassan menonoikaisut	896 455,03	1 006 049,00
Muut kulut yht.	-7 964 743,97	-6 768 224,30
Varsinaisen toiminnan kulut	-15 234 364,82	-13 934 608,30
Kulujäämä	-15 041 316,05	-13 767 015,70
VARAINHANKINTA		
Tuotot		
Jäsenmaksutuotot	19 727 964,88	20 640 653,04
Ammattiosasto-osuus	-1 588 829,38	-1 662 328,71
Työttömyyskassan jäsenmaksuosuus	-6 884 927,33	-7 203 424,43
Jäsenmaksutuotot yht.	11 254 208,17	11 774 899,90
Tuottojäämä	-3 787 107,88	-1 992 115,80
TULOSLASKELMA		
SIJOITUS -JA RAHOITUSTOIMINTA		
Tuotot	39 382 254,95	67 769 783,89
Kulut	-554 409,59	-1 894 215,45
Verot	-114 889,25	-137 813,19
Sijoitus- ja rah.toiminta yht.	38 712 956,11	65 737 755,25
TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ	34 925 848,23	63 745 639,45

Keskustoimiston henkilöstö

Matti Harjuniemi, puheenjohtaja
Elsa Mäki, puheenjohtajan ja hallinnon assistentti

Edunvalvontaosasto

Kimmo Palonen, varapuheenjohtaja
Maarit Kortelampi, varapuheenjohtajan assistentti

Järjestötiimi

Tiina Nurmi-Kokko, järjestöpäällikkö (19.3.2021 alkaen)
Jukka Asikainen, järjestöasiantuntija
Tuula Hyötynen, jäsenpalvelupäällikkö (1.9.2021 keskustoimistolle)
Esa Kanerva, projektityöntekijä (1.10.–22.12.2021)
Karri Korpi, nuorisotyön asiantuntija
Taija Stranden-Staskiewicz, ulkomaalaisten jäsenten asiainhoitaja
Kirsi Säkkinen, palveluneuvoja/jäsenyysasiantuntija

Koulutustiimi

Juhani Lohikoski, koulutus­päällikkö
Marjukka Hilbert, tietosuojavastaava, ura- ja koulutus-suunnittelija (1.6.2021 alkaen)
Sara Putaansuu, koulutussihtööri (9.4.2021 asti)
Laura Waldén, työelämä- ja koulutus­asiantuntija

Rakennustiimi

Markus Ainasoja, sopimus­alavastaava, henkilöstö­päällikkö
Jarmo Järvinen, sopimus­alavastaava
Kari Koivunurmi, sopimus­alavastaava
Toni Malmström, sopimus­alavastaava

Talotekniikka- ja rakennustuotetiimi

Niko Räsänen, sopimus­alavastaava
Lauri Haikola, sopimus­alavastaava

Infra-, asfaltti- ja vedeneristystiimi

Matti Korhonen, sopimus­alavastaava, neuvottelupäällikkö
Lauri Haikola, sopimus­alavastaava
Kari Koivunurmi, sopimus­alavastaava

Sosiaali- ja työsuojelutiimi

Tapio Jääskeläinen, työympäristöasiantuntija
Jere Ketola, sosiaalipoliittinen asiantuntija (1.6.2021 alkaen)
Tiina Nurmi-Kokko, sosiaalipoliittinen asiantuntija (18.3.2021 asti)

Oikeustiimi

Jyrki Ojanen, vastaava lakimies
Marina Asara, lakiasiain sihteeri
Anna Lauri, lakimies
Päivi Poutanen, lakimies
Mia Sinda, lakimies
Katja Syrjänen, lakimies

Kansainväliset asiat

Nina Kreutzman, asiantuntija

Viestintätiimi

Janne Mäkinen, viestintä­päällikkö
Soile Ahremaa-Luttinen, viestinnän assistentti
Johanna Hellsten, päätoimittaja
Jukka Nissinen, toimittaja/toimitussihteeri
Eeva Pulkkinen, viestinnän asiantuntija
Maiju Salminen, viestintä­assistentti (24.2.–30.6.2021)
Salla Virtanen, viestinnän asiantuntija

Talousosasto

Mikko Grönqvist, talous­päällikkö
Auli Karjalainen, kirjanpitäjä
Airi Kuitunen, kokousemäntä
Sanna Kuronen, kirjanpitäjä
Marko Rätty, järjestelmä­asiantuntija
Carita Vuorenmaa, toimistonhoitaja



Palvelualueiden henkilöstö

Eteläinen palvelualue

Helsingin palvelupiste

Vilppu Oikarinen, palvelu­alueen päällikkö
Minna Almgren, palvelu­vastaava/jäsen­palvelun asiantuntija
Urmet Aru, aluetoimitsija
Johanna Elonen, aluetoimitsija
Jani Heinonen, aluetoimitsija (8.3.2021 alkaen)
Anniina Kangas, aluetoimitsija
Ari Koli, aluetoimitsija
Sanna Lindqvist, palvelu­neuvoja/jäsenyys­asiantuntija
Jarmo Martikainen, aluetoimitsija
Valeri Niemenmaa, aluetoimitsija
Mikko Pääkkönen, aluetoimitsija (8.3.2021 alkaen)
Salla Rosenqvist, toimistonhoitaja
Kai Tuomi, aluetoimitsija (4.1.2021 asti)
Timo Turpeinen, aluetoimitsija

Lahden palvelupiste

Jari Lindqvist, aluetoimitsija
Nelli Onikki, sosiaaliasiati

Läntinen palvelualue

Tampereen palvelupiste

Jukka Lindgren, aluetoimitsija (25.3.2021 asti)
Laura Ahola, aluetoimitsija
Anna Fingerroos, palvelu­neuvoja/jäsenyys­asiantuntija
Minttu Hyötynen, jäsen­asiainhoitaja, tuntityöntekijä (opintovapaa)
Tuula Hyötynen, jäsen­palvelupäällikkö (1.9.2021 asti)
Jani Kiansten, aluetoimitsija (13.3.2021 asti)
Enver Lepistö, jäsen­asiainhoitaja, tuntityöntekijä
Kati Räsänen, palvelu­neuvoja/jäsenyys­asiantuntija
Mika Saarinen, aluetoimitsija
Julius Setälä, aluetoimitsija (15.2.2021 alkaen)
Jani Virtanen, aluetoimitsija (12.4.–24.6.2021)

Jyväskylän palvelupiste

Riikka Antinaho, palvelu­neuvoja/jäsenyys­asiantuntija
Tuomas Tihinen, aluetoimitsija
Mika Tourunen, aluetoimitsija

Porin palvelupiste

Ismo Mansikka, toiminta-alue­päällikkö (1.4.2021 asti)
Kirsi Ceder-Kallio, toimistonhoitaja
Tarmo Keränen, toimitsija
Jari Kostiaisen, toimitsija
Jukka Lindgren, alue­päällikkö (25.3.2021 alkaen)

Turun palvelupiste

Jouni Ruotsalainen, palvelu­alueen päällikkö
Anu Holm, palvelu­neuvoja
Mikko Lindstedt, aluetoimitsija
Vadim Nekhaev, aluetoimitsija
Juha Valonen, aluetoimitsija

Vaasan palvelupiste

Jere Hyytinen, aluetoimitsija
Sirpa Marttila, palvelu­neuvoja/jäsenyys­asiantuntija
Pasi Penttilä, aluetoimitsija

Pohjoinen palvelualue

Joensuun palvelupiste

Lauri Kinnunen, aluetoimitsija (16.8. alkaen)
Arto Laatikainen, aluetoimitsija (13.4. asti)
Matti Leinonen, aluetoimitsija

Kuopion palvelupiste

Marko Niskanen, palvelu­alueen päällikkö
Kimmo Hirvonen, aluetoimitsija
Marko Huttunen, aluetoimitsija
Suvi Niskanen, toimistonhoitaja

Oulun palvelupiste

Kirsti Haapasalo, palvelu­neuvoja/jäsenyys­asiantuntija
Ilpo Hiltula, aluetoimitsija (31.3.2021 asti)
Pirkko Kiviniemi, palvelu­neuvoja/jäsenyys­asiantuntija
Esa Niskanen, aluetoimitsija
Olli Seppänen, aluetoimitsija
Mika Yli-Suvanto, aluetoimitsija (1.4.2021 alkaen)

Rovaniemen palvelupiste

Jarmo Alatarvas, aluetoimitsija
Virpi Pasanen, palvelu­neuvoja/jäsenyys­asiantuntija
Ville Vuorjoki, aluetoimitsija (13.9.2021 alkaen)



Työttömyyskassan henkilöstö

Rakennusalan työttömyyskassalla oli kertomusvuoden lopussa 36 työntekijää, joista 2 oli määräaikaisia. Henkilöstö jakaantui seuraavasti: toimitsijoita oli 1 ja toimistotyöntekijöitä 35, joista keskustoimistossa työskenteli 7 kassan työntekijää ja toiminta-alueiden palvelupisteissä 29.

Rakennusalan työttömyyskassan toimintavuosi

Yleistä kehityksestä

Kaikkien työttömyyskassojen etuusmenot olivat vuonna 2021 yhteensä 2,5 miljardia euroa (edellisenä vuonna 2,7 miljardia euroa), mikä on 7,9 % vähemmän kuin vuonna 2020. Työttömyyskassat maksoivat etuusmenoja yhteensä 37 064 000 päivältä (vuonna 2020 yhteensä 40,0 miljoonalta päivältä). Vuoden 2021 aikana ansiosidonnaista työttömyysetuutta sai 335 000 henkilöä (vuonna 2020 456 000 henkilöä). Keskimääräinen maksettu ansiosidonnainen päiväraha oli 72 euroa päivässä vuonna 2020 (vuonna 2020 71 €/pv).

Rakennusalan ammattilaisten työttömyysaste oli edellisten vuosien tapaan koko maan työttömyyslukuja korkeammalla tasolla. Tilastokeskuksen mukaan koko maan työttömyysaste oli vuonna 2021 keskimäärin 7,5 %. Rakennusalan työttömyyskassan koko vuoden 2021 työttömyysaste oli keskimäärin 14,1 % (vuonna 2020 työttömyysaste 14,9 %). Jäsenistä 36 % oli jossain vaiheessa kertomusvuotta ansiopäivärahan saajina.

Vuotuinen kausivaihtelu näkyi edellisten vuosien tavoin päivärahan saajien määrässä. Eniten päivärahan saajia oli vuonna 2021 huhtikuussa 9 725 jäsentä (vuonna 2020 huhtikuussa 8 696 jäsentä) ja alhaisin saajien määrä oli lokakuussa, jolloin päivärahaa maksettiin 4 036 jäsenelle (vuonna 2020 elokuussa 5 182 jäsentä).

Asiamiespiirien väliset erot jäsenten työttömyydessä olivat merkittäviä. Maaliskuussa 2021 oli korkein työttömyysaste 35,0 % Kainuussa ja alhaisin työttömyysaste 8,6 % lokakuussa Uudenmaan asiamiespiirissä.

Rakennusalan työttömyyskassan maksamien etuuksien yhteismäärä oli kertomusvuonna 118 602 439,77 euroa. Maksatus väheni vuoteen 2020 verrattuna 5,2 miljoonalla eurolla (-4,07 %). Hallintokulut laskivat kertomusvuonna edelliseen vuoteen verrattuna 2,7 prosenttia. Sijoitustoiminnan tuotot olivat kertomusvuonna 1 184 477,62 euroa.

Jäsenmaksutuottoja kertyi kertomusvuonna 6 906 047,58 euroa.

Lakimuutokset 2021

Vuonna 2020 säädettyistä koronapoikkeusajan määräaikaisista laeista suurin osa päättyi vuoden 2020 lopussa (mm. etuuden maksaminen omavastuujalta, lyhyempi työssäolo-ehto ja enimmäisaikalaskurin jäädytys) ja vuoden 2021 alussa palattiin pääosin voimassa olevaan lakiin. Korona-ajan poikkeuksista jatkettiin kuitenkin erityistä sovittelujaksoa koskevaa poikkeusta, ennakkomaksua koskevaa poikkeusta, sovitellun päivärahan korkeampaa suojaosaa, yritystulon huomioimista sovittelussa jäsenen oman ilmoituksen perusteella ja liikkuvuusavustuksen työmatkan kestoedellytystä koskevia poikkeuksia marraskuun 2021 loppuun asti. Lisäksi erityistä sovittelujaksoa ja ennakkomaksua koskevaa poikkeusta on jatkettu vuoden 2022 loppuun. Lisäksi vuoden 2021 loppuun pysyi voimassa poikkeus koskien lomautetun oikeutta etuuteen opintojen estämättä.

Vuoden 2021 elokuusta alkaen nostettiin työttömyyspäiväraha-oikeuden ikäraja 17 vuodesta 18 vuoteen vastaamaan oppivelvollisuuslain uudistusta.

Kertomusvuonna ei maksettu kassoille ylimääräisiä rahoituskorvauksia koronapandemian vuoksi.

Kassan toiminta

Päivärahahakemusten ja muita etuuksia koskevien hakemusten käsittely tapahtui hajautetusti kassan asiamiespiirien toimistoissa ja Kuopion käsittelykeskuksessa. Jäsenten neuvontaa hoidettiin asiamiespiirien toimistojen palvelupisteissä ja valtakunnallisen puhelinpalvelun kautta. Rakennusalan työttömyyskassassa on ollut vuodesta 2017 käytössä jatkuva puhelinpalvelun laadun seuranta sekä puheluiden tallennus. Syksyllä 2021 Rakennusalan työttömyyskassa muutti omiin vuokratiloihin Tampereella ja Kuopiossa.

Asiamiespiirien toimistoissa tapahtuvaa käsittelytyötä ohjasivat ja valvoivat työttömyyskassan palvelupäälliköt ja kassan johtaja. Ratkaisukäytännön lainmukaisuudesta vastasi työttömyyskassan johtaja yhdessä etuusvastaavien kanssa. Keskustoimistosta käsin hoidettiin lisäksi takaisinperintöjä ja valituksia koskevat asiat sekä etuuksien hakemisessa ilmenneisiin väärinkäytöksiin liittyvät asiat.

Työttömyyskassan kotipaikkakunta on Helsinki ja keskus-toimiston osoite Siltasaarenkatu 4.

Hakemusten käsittely tapahtuu kassan prosessikuvausten ja sääntöjen mukaisesti.

Kassan talouteen, hallintoon ja kirjanpitoon liittyvää tarkastusta suoritti tilintarkastusyhteisö KPMG Oy Ab.

Rakennusalan työttömyyskassan päätösten läpimenoaika oli kertomusvuonna 8,6 päivää (kaikkien kassojen keskiarvo vuonna 2021 oli 13,2 päivää). Rakennuskassan läpimenoajat olivat koko vuoden 2021 aikana hyvällä tasolla ollen työttömyyskassojen nopeimpia.



Tiedottaminen jäsenille työttömyysturvan säännöksistä hoidettiin Rakentaja-lehden ja kassan verkkosivujen kautta. Lisäksi työttömyyskassa jakoi "Työttömyyskassojen etuusopas 2021" esitelehden, jossa selvitettiin etuussäännöksiä. Esitettä postitettiin kaikille uusille jäsenille sekä levitettiin asiamiespiirien toimistoista käsin muille jäsenille ja kassan asiamiehien toimineille.

Työttömyyskassa ei itse suorittanut tutkimustoimintaa vuonna 2021. Talouden- ja rakentamiseen liittyvää tutkimustoimintaa seurattiin aktiivisesti. Kehitystoiminta tapahtui kassan osalta maksatusjärjestelmän toimittajan kanssa kehitystyöryhmissä. Kehitystyö painottui maksatusjärjestelmään ja sähköiseen asiointiin vuoden 2021 aikana.

Annetut päätökset

Ansiopäivärahoja koskevia päätöksiä annettiin kertomusvuonna 36 852 kappaletta, joista päätöksiä ansiopäivärahoista työttömyysajalta oli 34 067 kpl ja päätöksiä ansiopäivärahoista aktiivitoimenpiteiden ajalta oli 2 785 kpl.

Työttömyyspäivärahojen takaisinperintää koskevia ratkaisuja tehtiin 796 tapauksen kohdalla, joista uusia takaisinperintäsaatavia syntyi 885 635,59 euroa. Takaisinperintäsaatavia perittiin kertomusvuonna 740 854,08 euroa.

Työttömyyspäivärahoja koskevia väärinkäytötapauksia kirjattiin 58, joista ei ollut tarpeen tehdä tutkintapyyntöjä. Työttömyyskassan kahdeksalle jäsenelle annettiin varoitusta ja 57 jäsenelle huomautus. Tapauksista osa oli havaittu jo edellisen vuoden puolella. Valtaosa väärinkäytötapauksista perustui työssäoloajalta päivärahahan hakemiseen, ja useimmissa tapauksissa päällekkäisyys oli muutamia päiviä.

Valittamalla muutosta kassan antamiin päätöksiin haettiin sosiaaliturva-asoiden muutoksenhakulautakunnalta 98 päätöksen ja vakuutus oikeudelta seitsemän tapauksen osalta. Rakennusalan työttömyyskassa käsitteli 11 valitusta itseoikaisuna, joista yhdeksän oli työvoimapolitiisiin lausuntoihin perustuvien päätösten oikaisuja. Valitukset kohdistuivat edellisten vuosien tapaan suurelta osin työvoimapolitiisin perusteiden tehtyihin hylkäyspäätöksiin. Rakennusalan työttömyyskassan valitusasioiden käsittely on ollut koko kertomusvuoden ajan lain asettamien määräaikaisten puitteissa.

Maksetut etuudet

Työttömyyspäivärahat

Kertomusvuonna maksettiin työttömyyspäivärahana ja vuorottelukorvauksina etuuksia 15 067 kassan jäsenelle. Ansiopäivärahana ja päivärahojen korotusosina sekä ylläpitokorvauksina etuuksia maksettiin 118 602 439,77 euroa. Lomautusajalta päivärahaa saaneita kassan jäseniä oli 7 199 kpl.

Lomautusajalta päivärahaa maksettiin 40 163 423,89 euroa. Lisäpäiviltä päivärahaa maksettiin 527 jäsenelle yhteensä 5 756 116,83 euroa.

Etuuspäiviä, joilta päivärahaa maksettiin, kertyi 1 543 565 päivää, niistä lomautuspäiviä oli 480 016. Kassan maksamien päivärahapäivien määrä laski edellisestä vuodesta 90 884 päivällä.

Keskimääräinen päiväraha oli 76,18 euroa ja keskimääräinen korvattava aika edunsaajaa kohti oli 104 päivää. Vuonna 2020 vastaava luku oli 101 päivää.

Keskimääräinen korvattava aika suhteutettuna työttömyyskassan jäsenmäärään oli kertomusvuonna 37 päivää, vuonna 2020 34,6 päivää, vuonna 2019 28 päivää, vuonna 2018 28 päivää ja vuonna 2017 vastaava luku oli 35. Kertomusvuonna työttömyyspäivärahaa sai kassan kautta 35,9 % jäsenistä ja vuonna 2020 vastaavasti 35,4 %.

Vuorottelukorvaukset

Vuorottelukorvauksia maksettiin 8 henkilölle 669 päivältä 41 477,90 euroa.

Työttömyyskassan jäsenet

Työttömyyskassassa oli kertomusvuoden lopussa 41 380 jäsentä. Edelliseen vuoteen verrattuna jäseniä oli 3 805 vähemmän. Naisten osuus jäsenmäärästä oli noin 7 %.

Työttömyyskassan jäsenmaksu

Työttömyyskassan jäsenmaksu oli kertomusvuonna 0,52 % ennakonpidätyksen alaisesta palkasta. Jäsenmaksu peritään myös kassan maksamasta työttömyyspäivärahasta ja muista kassan maksettaviksi säädettyistä etuuksista.

Asiamiespiirit

Paikallisosastoja, joissa hoidettiin työttömyyskassan asiamiesten tehtäviä, oli kertomusvuoden lopussa 209. Kassan asiamiespiirejä oli 11 ja asiamiespiirien toimistoja 16.

Kassan talous

Työttömyyskassan tasoitusrahasto oli vuoden 2020 ylijäämän siirtämisen jälkeen 34 690 099,24 euroa. Kertomusvuodelta alijäämää syntyi -1 252 491,53 euroa, joten työttömyyskassan oma pääoma oli 33 616 380,56 euroa.

Työttömyyskassan varat ovat olleet sijoitettuina sijoitusrahastojen rahasto-osuuksiin, kiinteistösijoituksiin, osakkeisiin ja pankkien talletustileille. Tuottoja sijoitustoiminnasta kirjattiin tilinpäätökseen 1 184 477,62 euroa.

Rakennusalan työttömyyskassan omapääoma on 358,57 % kassan omalla vastuulla olevista korvauskuluista ja hallintokuluista.

Tilikauden alijäämä

Työttömyyskassan hallitus esittää, että alijäämä -1 252 491,53 euroa katetaan työttömyyskassan tasoitusrahastosta.

Tulevaisuuden näkymät

Rakennusalan työttömyyskassa sulautui 1.1.2022 yhdessä Teollisuuden työttömyyskassan ja Työttömyyskassa Finkan kanssa muodostaen Avoimen työttömyyskassan A-kassan. Teollisuuden työttömyyskassan toimi vastaanottavana kassana, ja uusi kassa perustettiin Teollisuuden työttömyyskassan y-tunnukselle.

Ansiopäivärahan saajina vuoden 2021 tammikuussa oli A-kassalla 20 280 jäsentä, eli 9 % A-kassan jäsenistä. Suhdanneennusteiden mukaan rakennusalan työttömyysaste ei tulisi kasvamaan vuoden 2022 aikana.



Kassan hallinto

Kassan hallitus

Kassan kokouksen 15.6.2021 valitsemina kassan hallituksen puheenjohtajina ja jäseninä ovat kassan kokouksen jälkeen olleet seuraavat henkilöt:

		Varajäsen
puheenjohtaja	Matti Harjuniemi	Mika Pävelin
I varapuheenjohtaja	Kimmo Palonen	Kalle Vankka
II varapuheenjohtaja	Hannu Yli-Hukkala	Teemu Samuli Honkanen
Varsinainen jäsen	Varajäsen	
Satu Mäkinen	Ville Leppänen	
Juha Piitulainen	Sanna Nieminen	
Markku Roine	Ismo Heikkinen	
Susanna Orelma	Raimo Laine	

Työttömyyskassan hallituksen kokouksia kertomusvuoden aikana pidettiin 10. Pöytäkirjaan pykälämerkintöjä tuli 99.

Kassan hallitus on käsitellyt kassan sääntöihin, kassan talouden, kassan etuusprosessien, sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan, jatkuvuus- ja varautumissuunnitelman, etuuslain-säädäntöön, päivärahojen maksatukseen liittyviä kysymyksiä sekä kassan palvelujen kehittämistä. Hallitus on seurannut alan työllisyyskehitystä sekä työttömyysturvamenojen. Hallitus on arvioinut omaa toimintaansa kertomusvuoden aikana kaksi kertaa. Lisäksi kassan hallitus on käsitellyt kassan jäsenyyteen liittyviä kysymyksiä ja päivärahojen hakemisesta ilmenneitä väärinkäytötapauksia.





Sulautumishankkeen vuoksi kassan hallitus käsitteli kokouksissaan Avoimen työttömyyskassan sääntöjä 22.1.2021, teki uuden aiapäätöksen sulautumisesta 11.2.2021 sekä hallituksen esityksen sulautumisesta ja hyväksyi sulautumissopimuksen 23.3.2021.

Hallituksen selvitys kassan kokoukselle sulautumisen perusteista hyväksyttiin 7.5.2021, ja kassan tilintarkastajien lausunto sulautumisesta merkittiin tiedoksi.

Päätös sulautumisesta tehtiin Rakennusalan työttömyyskassan kassan kokouksessa 15.6.2021.

Kassan hallitus käsitteli 23.6.2021 Finanssivalvonnan sulautumiskulutuksen.

Hallituksen kokouksessa 8.10.2021 merkittiin tiedoksi Finanssivalvonnan sulautumislupapäätös. Kokouksessa 28.9.2021 päätettiin yhteistoimintamenettelyn aloittamisesta sulautuvissa kassoissa, hyväksyttiin työnantajan neuvotteluesitys ja päätettiin kutsusta yhteistoimintamenettelyyn. Lisäksi käsiteltiin Avoimen työttömyyskassan talousarvio ja jäsenmaksuesitys vuodelle 2022.

Hallitus sai 16.11.2021 tiedoksi yhteenvedon yhteistoimintamenettelyssä käsitellyistä asioista ja valtuutti kassanjohtajan käymään henkilökohtaiset neuvottelut kassan henkilöstön kanssa.

Rakennusalan työttömyyskassan hallituksen kokouksessa 16.12.2021 annettiin kassan hallitukselle tiedoksi yhteistoimintaneuvotteluiden päätösesitykset koskien Avoimen työttömyyskassan organisaatiota, toimipisteitä ja työehtoja.

Kassan kokoukset

Rakennusalan työttömyyskassan kassan kokous pidettiin 15.6.2021. Kassan kokouksessa käsiteltiin ja hyväksyttiin Rakennusalan työttömyyskassan hallituksen esityksestä sulautumisesitys Teollisuuden työttömyyskassan, Rakennusalan työttömyyskassan ja Työttömyyskassa Finkan sulautumisesta ja esityksestä uudeksi työttömyyskassaksi.

Kassan kokous hyväksyi esityksen uudeksi työttömyyskassaksi. Kassan kokous sai tiedoksi Rakennusalan työttömyyskassan hallituksen selvityksen Rakennusalan työttömyyskassan, Teollisuuden työttömyyskassan ja Työttömyyskassa Finkan sulautumisen perusteista.

Hallituksen toinen varapuheenjohtaja Aleksi Auer erosi tehtävästään 31.10.2020. Auerin henkilökohtainen varajäsen Hannu Yli-Hukkala on osallistunut hallituksen toimintaan 1.11.2020 alkaen.

Kassan sääntöjen 14 §:n mukaan seuraava kassan kokous valitsee uuden jäsenen eronneen hallituksen jäsenen tilalle jäljellä olevaksi toimikaudeksi.

Rakennusalan työttömyyskassan kassan kokous päätti 15.6.2021 valita esityksen mukaisesti Hannu Yli-Hukkalan hallituksen toiseksi varapuheenjohtajaksi ja Teemu Samuli Honkasen hänen henkilökohtaiseksi varajäsenekseen.

Tilintarkastajat

Kassan kokouksen 22.8.2019 valitsemana tilintarkastajana on tilintarkastusyhteisö KPMG Oy.



Kassan henkilökunta

Kassanjohtajana toimi Jan Peltonen. Kassanjohtajan sijaisena toimineen kassan kehityspäällikkö Jere Ketolan työsuhte päättyi 31.5.2021. Toimistosihteerinä toimi Eeva-Liisa Puisto. Rakennusalan työttömyyskassan palvelupäällikkönä on toiminut Outi Keso ja asiakaspalvelupäällikkönä Anna-Mari Hannikainen.

Etuusvastaavina toimivat Vuokko Hirvikoski ja Kati Lavikka sekä kirjanpitäjänä Sanna Kuronen.

Lisäksi takaisinperintätehtävissä keskustuimistossa oli kertomusvuoden lopussa kaksi henkilöä. Omaa henkilökuntaa työttömyyskassalla oli 36 henkilöä.

Tämän lisäksi työttömyyskassa on ostanut palvelusopimuksessa sovitulla tavalla henkilöstöpalveluja liitolta siten, että yhteenlaskettu keskimääräinen henkilöstön määrä oli vuoden aikana ollut 40,5 henkilöä.

Rakennusalan työttömyyskassa

TULOSLASKELMA

1.1.-31.12.2021

1.1.-31.12.2020

VAKUUTUSTOIMINTA
TUOTOT

VAKUUTUSMAKSUTUOTOT

Jäsenmaksut

6 906 047,58

7 221 667,50

VAKUUTUSMAKSUTOIMINNAN MUUT TUOTOT

Valtion osuus hallintokuluihin

426 466,03

654 705,72

Työllisyysrahaston osuus hallintokuluihin

505 639,96

540 382,82

Muut vakuutustoiminnan tuotot

0,00

932 105,99

1 195 088,54

Tuotot yhteensä

7 838 153,57

8 416 756,04

KORVAUSKULUT

Maksetut korvaukset

Ansiopäivärahat

-117 996 341,97

-123 269 703,64

Kulukorvaukset

-557 629,28

-498 099,86

Yrittäjien ansiopäivärahat

-6 990,62

-7 408,44

Yrittäjien kulukorvaukset

0,00

-9,00

Vuorottelukorvaukset

-41 477,90

-63 975,03

-118 602 439,77

-123 839 195,97

Muiden osuudet korvauksista

Valtio

32 930 043,98

48 928 350,80

Työllisyysrahasto

79 228 143,71

69 923 989,24

Yrittäjäkassan osuus yritt. jälkisuojatuoks.

813,32

666,98

118 853 007,02

Korvausvastuun muutokset

495 670,75

-86 843,80

Korvauskulut yhteensä

-5 947 768,01

-5 073 032,75

HALLINTOKULUT

Henkilöstökulut

-2 016 635,36

-2 063 660,26

Poistot

-18 461,57

0,00

Tarkastusmaksukulut

-45 270,73

-43 583,17

Jäsenmaksukulut

-24 432,59

-21145,98

Muut hallintokulut

-2 254 554,46

-2 117 602,49

-4 245 991,90

Vakuutustoiminnan tuotto/kulujäämä

-2 468 969,15

-902 268,61

SIIJOITUS- JA RAHOITUSTOIMINTA

Tuotot osakeista ja osuuksista

11 379,45

0,00

Korkotuotot pysyvien vastaavien sij.

176 288,63

187 626,93

Muut korkotuotot

220,51

804,79

Vuokratuotot

6 843,10

129 043,98

Muut sijoitus- ja rahoitustuotot

929 609,35

975 299,35

Arvon alentumisten palautukset

161 319,11

21 517,43

Arvon alentumiset rahoitusarvopapereista

-82 459,35

-161 319,11

Korkokulut

0,00

0,00

Muut rahoitus- ja sijoituskulut

-18 723,18

-71 931,91

1 081 041,46

Tuotto-/kulujäämä

-1 284 491,53

178 772,85

MUUT TUOTOT JA KULUT

Työttömyyskassojen tukisäätiön avustus

32 000,00

0,00

TILIKAUDEN TULOS

-1 252 491,53

178 772,85

TILINPÄÄTÖSSIIRROT

Vapaaehtoisten varausten lisäys (-) tai vähennys (+)

0,00

0,00

TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ (ALIJÄÄMÄ)

-1 252 491,53

178 772,85

TASE

31.12.2021

31.12.2020

VASTAAVAA

PYSYVÄT VASTAAVAT

Aineelliset hyödykkeet

Maa- ja vesialueet

116 749,67

116 749,66

Koneet ja kalusto

Koneet ja kalusto

55 384,69

Sijoitukset

Kiinteistö- ja asunto-osakkeet

0,00

0,00

Muut osakkeet ja osuudet

22 294 573,05

21 370 696,34

Joukkovelkakirjasijoitukset

0,00

0,00

21 370 696,34

Pysyvät vastaavat yhteensä

22 466 707,41

21 487 446,01

VAIHTUVAT VASTAAVAT

Saamiset

Lyhytaikaiset saamiset

Tilityssaamiset Valtiolta

908 091,67

1 296 636,63

Tilityssaamiset Työllisyysrahastolta

3 642 399,58

52 094,71

Muut saamiset

1 579 570,53

1 676 559,79

Siirtosaamiset

422 533,77

426 955,91

3 452 247,04

Rahat ja pankkisaamiset

13 116 560,97

17 757 327,72

Vaihtuvat vastaavat yhteensä

19 669 156,52

21 209 574,76

VASTAAVAA YHTEENSÄ

42 135 863,93

42 697 020,77

VASTATTAVAA

31.12.2021

euroa

31.12.2020

euroa

OMA PÄÄOMA

Tasotusrahasto

34 690 099,24

35 074 443,67

Edellisen tilikauden ali/ylijäämä

178 772,85

-384 344,43

Tilikauden ylijäämä

-1 252 491,53

33 616 380,56

178 772,85

34 868 872,09

VIERAS PÄÄOMA

Lyhytaikainen

Tilitysvelka Valtiolla

1 283 643,41

742 170,54

Tilitysvelka Työllisyysrahastolle

4 955 987,91

3 018 020,16

Ennakonpidätysvelka korvauksista

1 688 087,34

3 032 915,14

Korvausvastuu

0,00

495 670,75

Muut velat

1 965,91

12 877,29

Siirtovelat

589 798,80

526 494,80

7 828 148,68

VASTATTAVAA YHTEENSÄ

42 135 863,93

42 697 020,77

Rakennusalan työttömyyskassa
TILINPÄÄTÖKSEN LAATIMISTA KOSKEVAT LIITETIEDOT

Noudatetut tilinpäätösperiaatteet

Laaditussa tilinpäätöksessä on noudatettu Finanssivalvonnan 1.1.2014 alkaen voimassa olevaa määräys- ja ohjekokoelmaa.

Sijoitusten arvostus

Kiinteistöosakkeet on arvostettu alkuperäiseen hankintamenoon. Sijoitusrahastosaamiset on arvostettu hankintamenoon tai sitä alempaan markkina-arvoon.

Vakuutussäästösovimukset on arvostettu kertyneiden säästösummien perusteella. Joukkovelkakirjasaamiset on arvostettu hankintamenoon tai sitä alempaan markkina-arvoon.

Vaihtuvien vastaavien saatavien arvostus

Saamiset on arvostettu nimellisarvoon tai sitä alempaan käypään arvoon.

Poistosuunnitelma, koneet ja kalusto

Poistosuunnitelma menojäännös 25%

TULOSLASKELMAA KOSKEVAT LIITETIEDOT 31.12.2021

1. Työttömyyskassan osuus maksetuista korvauksista

	31.12.2021	31.12.2020	muutos
Korvauslajit			
Ansiopäivärahat	6 440 773,07	4 982 408,98	1 458 364,09
Ansiopäivärahat, yrittäjät	384,43	261,31	123,12
Vuorottelukorvaukset	2 281,26	3 518,66	-1 237,40
Työttömyyskassan osuus maksetuista korvauksista	6 443 438,76	4 986 188,95	1 457 249,81

2. Korvausvastuiden muutosten erittelyt

	Korvausvastuu	Korvausvastuu	Korvausvastuun muutos
	31.12.2021	31.12.2020	
Korvauslajit			
Ansiopäivärahat	0,00	495 613,49	-495 613,49
Vuorottelukorvaukset	0,00	57,26	-57,26
Korvausvastuut ja muutosten erittelyt yhteensä	0,00	495 670,75	-495 670,75

3. Palvelusopimuksen mukaiset ostot Rakennusliitto ry:ltä

	v. 2021	v. 2020
Henkilöstökulut	250 000,00	250 000,00
Hallintokulut	0,00	0,00
Toimistotilakulut	180 649,00	200 649,00
Toimistokulut	57 000,00	120 600,00
Tietojenkäsittelypalvelut	409 000,00	434 800,00
Ostot yhteensä	896 649,00	1 006 049,00

Tiedotus, Rakentaja-lehti

	60 000,00	60 000,00
--	-----------	-----------

4. Tase-eräkohtainen tieto sijoitusten ja rahoitusarvopapereiden

jälleenhankintahintojen ja aktivoitujen hankintamenojen erotuksesta, jos olennainen

TULOSLASKELMAA KOSKEVAT LIITETIEDOT 31.12.2021

SIJOITUKSET	31.12.2021	31.12.2020
Suomen Osatontti II		
Markkina-arvo	2 025 000,00	2 000 000,00
Vastaava kirjanpitoarvo	2 025 000,00	2 000 000,00
Erotus	0,00	0,00
Hypo Fund		
Markkina-arvo	3 000,00	3 000,00
Vastaava kirjanpitoarvo	3 000,00	3 000,00
Erotus	0,00	0,00
UB Nordic Forest Fund 11 Ky		
Markkina-arvo	1 617 599,52	1 512 338,36
Vastaava kirjanpitoarvo	952 226,81	968 702,54
Erotus	665 372,71	543 635,82
UB Yritysrahoitusrahasto I Ky		
Markkina-arvo	851 040,37	875 258,32
Vastaava kirjanpitoarvo	840 800,00	840 800,00
Erotus	10 240,37	34 458,32
UB Pohjoismaiset liikekiinteistöt		
Markkina-arvo	1 447 446,04	1 226 730,16
Vastaava kirjanpitoarvo	1 285 015,80	1 203 515,80
Erotus	162 430,24	23 214,36
UB Smart Erikoissijoitusrahasto		
Markkina-arvo	1 770 490,40	1 518 850,26
Vastaava kirjanpitoarvo	1 520 000,00	1 500 000,00
Erotus	250 490,40	18 850,26
S-Pankki toimitila B	Fennica toimitilat	
Markkina-arvo	507 188,64	468 304,91
Vastaava kirjanpitoarvo	504 262,64	468 304,91
Erotus	2 926,00	0,00
S-Pankki salkku 1017027	Fennia Varainhoito maltti ES	
Markkina-arvo	3 861 078,37	4 034 557,09
Vastaava kirjanpitoarvo	3 707 939,53	3 731 561,07
Erotus	153 138,84	302 996,02
S-Pankki salkku 1017028	Fennia Varainhoito osake ES	
Markkina-arvo	1 293 822,69	998 866,14
Vastaava kirjanpitoarvo	1 103 612,50	994 399,63
Erotus	190 210,19	4 466,51
S-Pankki salkku 1017029	Fennia Varainhoito Small Cap ES	
Markkina-arvo	1 443 990,59	1 153 183,36
Vastaava kirjanpitoarvo	991 899,80	995 299,85
Erotus	452 090,79	157 883,51
eQ Yhteiskuntakiinteistöt		
Markkina-arvo	6 116 493,96	5 636 385,42
Vastaava ki anpitoarvo	5 207 996,72	4 908 834,34
Erotus	908 497,24	727 551,08

Rakennusalan työttömyyskassa
TULOSLASKELMAA KOSKEVAT LIITETIEDOT 31.12.2021

eQ Mandaatti 2 K		
Markkina-arvo	1 362 358,35	1 195 707,76
Vastaava kirjanpitoarvo	1 000 000,00	1 000 000,00
Erotus	362 358,35	195 707,76
Titanium Hoivakiinteistö		
Markkina-arvo	1 286 381,16	1 196 986,37
Vastaava kirjanpitoarvo	1 107 237,10	1 056 278,20
Erotus	179 144,06	140 708,17
OP-Tuotto-osuus anti		
Markkina-arvo	200 000,00	200 000,00
Vastaava kirjanpitoarvo	200 000,00	200 000,00
Erotus	0,00	0,00
Nordea European Cross Credit 81		
Markkina-arvo	508 800,95	503 485,18
Vastaava kirjanpitoarvo	500 000,00	500 000,00
Erotus	8 800,95	3 485,18
Nordea Maailma Osinko I Tuotto		
Markkina-arvo	638 905,60	509 158,00
Vastaava kirjanpitoarvo	500 000,00	500 000,00
Erotus	138 905,60	9 158,00
Nordea Capital Corporate		
Markkina-arvo	537 698,28	522 397,52
Vastaava kirjanpitoarvo	500 000,00	500 000,00
Erotus	37 698,28	22 397,52
5. Lyhytaikaisiin saamisiin ja siirtosaamisiin sisältyvät olennaiset erät		
	31.12.2021	31.12.2020
Saamiset liitolta	356 125,79	347121,97
Tape saamiset, päivärahat	1 566 815,95	1 714 735,17
Selvittelytili, takaisinperintä	0,00	-65 517,81
Muut saamiset yhteensä	1 566 815,95	1 649 217,36
Siirtosaamiset		
Muut siirtosaamiset	66 324,00	28 106,43
Siirtosaamiset yhteensä	66 324,00	28 106,43
6. Pysyvien vastaavien muutokset tase-erittäin		
	31.12.2021	
	Maa- ja vesialueet	Muut sijoitukset
Kirjanpitoarvo 1.1.	116 749,67	21 370 696,34
Tilikauden lisäykset	0,00	1 519 208,61
Tilikauden vähennykset	0,00	-674191,66
Tilikauden arvonalentumiset	0,00	-82 459,35
Arvonlennusten palautukset	0,00	161 319,11
Kirjanpitoarvo 31.12.	116 749,67	22 294 573,05

	Koneet ja kalusto	
Kirjanpitoarvo 1.1.	0,00	
Tilikauden lisäykset	73 846,26	
Tilikauden vähennykset	0,00	
Tilikauden poistot mj 25 %	-18 461,57	
Kirjanpitoarvo 31.12.	55 384,69	
7. Oman pääoman erien lisäykset ja vähennykset sekä siirrot erien välillä		
	31.12.2021	31.12.2020
Tasotusrahasto		
Tasotusrahasto 1.1.	34 690 099,24	35 074 443,67
Käytetty ed.tilikausien alij.kattamiseen	0,00	-384 344,43
Siirretty edellisen tilikauden ylijäämästä	178 772,85	0,00
Tasotusrahasto 31.12.	34 868 872,09	34 690 099,24
Edellisten tilikausien yli/alijäämä 1.1.	0,00	0,00
Edellisen tilikauden yli/alijäämä	178 772,85	384 344,43
Katettu tasotusrahastosta	-178 772,85	-384 344,43
Siirretty tasotusrahastoon	0,00	0,00
31.12.	0,00	0,00
Tilikauden yli/-alijäämä	-1 252 491,53	178 772,85
Oma pääoma yhteensä	33 616 380,56	
Työttömyyskassan omapääoma on 358,57 prosenttia kassan omalla vastuulla olevista korvauskuluista ja hallintokuluista		
Laskentakaava:		
Työttömyyskassan oma pääoma • 100/((Korvauskulut+Hallintokulut) - (Muiden osuudet hallintokuluista+Muut vakuutustoiminnan tuotot)		
	33616380,56 • 100	
	(5947768,01 + 4359354,71)- (932105,99 + 0,00)	
8. Lyhytaikaisiin velkoihin ja siirtovelkoihin sisältyvät olennaiset erät		
	31.12.2021	31.12.2020
Muut velat		
Muut lyhytaikaiset velat	1 965,91	12 877,29
Siirtovelat		
Ennakonpidätys- ja sairausvak.velka	56 916,36	40 491,75
Lomapalkkavelka	296 208,98	367 382,21
Vakuutusmaksuvelat	149 881,20	7 673,86
Muut siirtovelat	16 436,25	10 309,01
Östovelat	70 356,01	100 637,97
	589 798,80	526 494,80
Muut velat ja siirtovelat yhteensä	591 764,71	539 372,09
9. Vakuudet ja vastuusitoumukset		
	31.12.2021	31.12.2020
Leasingvastuut Danske Finance Oy	41 311,90	0,00

Rakennusalan työttömyyskassa
TULOSLASKELMAA KOSKEVAT LIITETIEDOT 31.12.2021

10. Henkilöstöä ja toimielinten jäseniä koskevat liitetiedot

	31.12.2021	31.12.2020
	lkm	lkm
Oma henkilöstö	36,0	42,0
Ostetut henkilöstöpalvelut	4,5	4,5
	40,5	46,5
Henkilöstökulujen erittely		
Palkat ja palkkiot	1 638 043,09	1 718 271,69
Muut henkilösivukulut	378 592,27	345 388,57
Yhteensä	2 016 635,36	2 063 660,26
Toimielinten jäsenten ja varajäsenten kokouspalkkiot		
Hallituksen kokouskulut	39 095,29	33 223,08
Yhteensä	39 095,29	33 223,08

11. Tuloksen käsittely

Työttömyyskassan hallitus esittää, että alijäämä 1 252 491,53 euroa katetaan työttömyyskassan tasoitusrahastosta.

12. Arvio tulevasta

Rakennusalan työttömyyskassa sulautui 1.1.2022 yhdessä Teollisuuden työttömyyskassan, joka toimi vastaanottavana kassana, ja Työttömyyskassa Finkan kanssa muodostaen Avoimen työttömyyskassan – A-kassan.

Ansiöpäivärahan saajana vuoden 2022 tammikuussa oli A-kassalla 20 280 jäsentä, eli 9 % A-kassan jäsenistä.

Suhdanne-ennusteiden mukaan rakennusalan työttömyysaste ei tulisi kasvamaan vuoden 2022 aikana.

13. Olennaiset tapahtumat/poikkeukselliset erät tilikauden päättymisen jälkeen

Rakennusalan työttömyyskassa sulautui 1.1.2022 yhdessä Teollisuuden työttömyyskassan ja Työttömyyskassa Finkan kanssa. Teollisuuden työttömyyskassa toimii vastaanottavana kassana ja uusi kassa perustettiin Teollisuuden työttömyyskassan y-tunnukselle. Uuden kanssa nimi on Avoin työttömyyskassa, A-kassa.







Rakennusliitto
BYGGNADSFÖRBUNDET

Rakennuskassa
RAKENNUSALAN TYÖTTÖMYYSKASSA

